

## Begründung zur Veränderungsliste zum Stellenplan 2012/2013

Lfd. Nr.	Stellenplan-Nr.	Änderung	Begründung
1	102.43	Bewertung	Nach notwendiger Veränderung in der Arbeitsverteilung ergibt sich die Neubewertung der Stelle.
2 + 13	102.56/107.1	Verlagerung	Der Aufgabeninhalt der Stelle hat sich verändert und ist aus organisatorischer Sicht dem Bereich 102 zuzuordnen. Die Aufgaben sind durch die Bewertungskommission bewertet worden.
3 + 12	104.13/106.5	Verlagerung	Zur Verstärkung der Öffentlichkeitsarbeit wird die Internetredaktion künftig dem Bereich 106 zugeordnet. Die Aufgaben sind durch die Bewertungskommission bewertet worden.
4 - 11	111. div.	Verlagerung/Abgänge	Der Bereich 111. wurde im Rahmen der Verwaltungsgemeinschaft eingerichtet und reduziert sich nach Vakanz der Stellen, da eine Nachbesetzung nicht erfolgt. Die Stelle 111.10 (lfd. Nr. 5) wird in den Bereich 194. Außenstelle Ellerau verlagert (s. lfd. Nr. 16)
14 + 15	110.1 + 3	Änderung Besetzung	Nach Neuwahl des Personalrates 2011 ergeben sich die dargestellten Stellenveränderungen.
16	194.9	Verlagerung	Verlagerung aus dem Bereich Stellenpool aus der Verwaltungsgemeinschaft mit Ellerau, da der Einsatz in der Außenstelle Ellerau stattfindet.
17 - 24	371. div	Bewertung	Seit dem 01.04.2011 werden die technischen Mitarbeiter des Fachbereiches 371 regelmäßig im Einsatzdienst eingesetzt. Daraus ergibt sich die Eingruppierung nach Entgeltgruppe 6/8, wobei die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 8 erst erfolgen kann, wenn die Ausbildungsvoraussetzungen erfüllt sind. Bis dahin erfolgt die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 6.
25 + 26	372.4 + 372.5	K.w.-Vermerk	Nach Beendigung der gemeinsamen Arbeit mit der Leitstelle Neumünster zum 30.06.2012, können diese Stellen entfallen.
27 – 28	411.13, 411.14,	Zugang	Im Rahmen der Organisationsuntersuchung wurde der Bedarf einer Fachbereichsleitung und einer/eines Jugendhilfeplaners/-planerin festgestellt.
29	4111.27	Ergänzung	Diese Stelle soll künftig mit den Aufgaben der Vormundschaften betraut werden. Eine dauerhafte Übertragung auf die Stelle wird derzeit geprüft. Aus dem Grunde wird die Stelle zunächst befristet bereitgestellt.
30 – 32	412. div.	Abgänge	Diese Stellen wurden für die städtischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der ARGE bereitgehalten. Ein Vorhalten der Stellen ist nicht mehr notwendig.
33	413.5	Umwandlung	Auf Grund der Besetzung der Stelle mit einer Beschäftigten, erfolgt die Umwandlung.
34	4601.1.4	Bewertung	Diese Stelle ist für die Koordination der Schulsozialarbeit zuständig Die Bewertungskommission hat die tarifrechtliche Bewertung vorgenommen.
35	4601.3.11	Zugang	Zur Verstärkung der Schulsozialarbeit im Bereich Garstedt ist die Einrichtung einer zusätzlichen Teilzeitstelle erforderlich.

<b>Lfd. Nr.</b>	<b>Stellenplan-Nr.</b>	<b>Änderung</b>	<b>Begründung</b>
36	210.40	Stundenanpassung	Nach Änderung der Schullandschaft in Norderstedt reduziert sich der Stundenbedarf für das Schulsekretariat.
37 + 38 + 41	220.31; 220.71 + 230.59	Abgang	Die Stellen der Büchereiangestellten werden seit dem 01.01.2011 in der Stellenübersicht der Bildungswerke geführt, weil das Personal von dort bereitgestellt wird.
39 + 40	230.19/230.20	Verschiebung	Nach Vakanz einer Stelle werden Stundenanteile verschoben.
42	422.8	Zugang	Die ständige Erweiterung des Angebotes im Bereich Kindertagesstätten/Horte/Krippen fordern gleichsam einen erhöhten Verwaltungsaufwand, der durch die vorhandenen Stellen nicht mehr abgedeckt werden kann. Die Stelle verteilt sich auf zwei Produkte.
43 – 46	Stellenpool Kitas	Zugänge/Abgänge	Die Zu- und Abgänge ergeben sich aus dem Bedarf an Modulgruppen in den verschiedenen Angebotsorten.
47 – 59	Kita Garstedt	Zugänge	Neubau einer Außenstelle der Tannenhof-Kita
60	Kita Friedrichsgabe /Ostdeutsche Str.	Zugang	Geringfügig erhöhter Aufwand im Küchenbereich durch Angebot der Modulbetreuung
61 – 74	Kita NoMi II	Zugänge	Neubau mit erweitertem Gruppenangebot
75 + 76	Kita Glashütte	Abgänge	Korrektur der Personalbemessung
77	452.9	Bewertung	Nach Vakanz der Stelle sind die Aufgaben neu beschrieben und durch die Bewertungskommission bewertet worden.
78	6011.3	Abgang	Ausführung des K.w.-Vermerkes
79	6011.11	Bewertung	Nach Aufgabenbeschreibung erfolgte die Bewertung durch die Bewertungskommission.
80	6011.12	Zugang	Die Stelle wird für die Erarbeitung detaillierter Parkpflegewerke für alle Norderstedter Grünflächen benötigt.
81 – 83	6013. div.	Bewertung	Nach Aufgabenbeschreibung erfolgte die Bewertung durch die Bewertungskommission.
84	602.19	Verlängerung K.w.-Vermerk	Die Stelle ist für befristete Aufgaben des Klimapaktes eingerichtet worden. Da die inhaltliche Ausgestaltung der Aufgabe noch nicht abschließend entschieden wurde, erfolgte bislang keine Besetzung. Entsprechend des Ausschussbeschlusses soll der K.w.-Vermerk um ein Jahr verlängert werden.
85	621.2	Verlagerungen	Die Aufgaben dieser Stelle werden incl. der Stelle in den Bereich 702 verlagert.
86 – 89	621. div.	Verschiebungen	Durch die dargestellten Veränderungen werden Zeitanteile einzelner Stellen verschoben, die aus organisatorischer Sicht zu begründen sind. Zusätzlich erfolgten Aufgabenverlagerungen, wodurch sich nach Bewertung durch die Bewertungskommission eine Höherstufung bei der lfd. Nr. 86 bzw. eine verminderte Eingruppierung bei der lfd. Nr. 87 ergibt.
90	681.12	Bewertung	Nach Vakanz der Stelle erfolgte eine veränderte Aufgabenzuweisung, die durch die Bewertungskommission entsprechend bewertet wurde.

<b>Lfd. Nr.</b>	<b>Stellenplan-Nr.</b>	<b>Änderung</b>	<b>Begründung</b>
91	681.25	Zugang	Die Bauunterhaltung für den Bereich „Elektro“ ist mit dem vorhandenen Personal (1 Stelle) nicht mehr leistbar. Es werden aktuell ca. 150 städtische Liegenschaften mit ca. 540 Gebäudeteilen elektrotechnisch betreut.
92 + 93	681.2.div.	Wegfall K.w.-Vermerk	Im Rahmen der Übergabe der städtischen Sportanlagen an die Vereine sind zum damaligen Zeitpunkt K.w.-Vermerke bei den Stellen der städtischen Platzwarte ausgebracht worden. Diese Stellen werden jedoch weiterhin zur Betreuung der Schulsportanlagen (Schulzentrum-Süd und Nord, Gymnasium Harksheide, Copernicus-Gymnasium, GS Immenhorst, GS Glashütte etc.) benötigt, so dass der K.w.-Vermerk wegfällt. Eine Betreuung der Außenanlage durch die Hausmeister ist auf Grund des großen Pflegeaufwandes nicht möglich.
94	682.253	Zugang	Zur Unterstützung der Verwaltung in Bezug auf den Reinigungsdienst wird dieses Stelle eingerichtet. Die seitens des Fachamtes beschriebenen Aufgaben sind durch die Bewertungskommission entsprechend bewertet worden.
95	701.12	Bewertung	Die Aufgabeninhalte der Stelle, die sich auf zwei Produkte verteilt, sind nach der erfolgten Organisationsuntersuchung des Bereiches 701 neu beschrieben worden und durch die Bewertungskommission entsprechend bewertet worden.
96	702.5	Bewertung	Nach dem organisatorisch begleiteten Umstrukturierungsprozess bzgl. des Auftragnehmer-/Auftraggeberverhältnisses und veränderten Aufgaben für die Bauhofleitung wurde die Bewertung der Aufgaben durch die Bewertungskommission vorgenommen. Die ehemalige Vergütungsgruppe hat sich verändert, nach Überleitung in den TVöD verbleibt es jedoch bei der Entgeltgruppe 9.
97	702.17	Verlagerung	Die Aufgaben dieser Stelle wurden incl. der Stelle aus dem Bereich 621 verlagert.
98	580.32	Bewertung	Die Stelle wird zukünftig in der Baumkolonne mit einem/einer Gärtner/in zu besetzen sein. Daraus ergibt sich die Neubewertung nach Entgeltgruppe 5.
99 - 101	neu	Zugänge	Entsprechend der Beschlusslage über die Errichtung eines Sozialkaufhauses sind die entsprechenden Planstellen bereitzustellen. Hierfür wird der neue Bereich „703. Sozialkaufhaus“ stellenplanmäßig ausgewiesen. Vor Besetzung der Stellen erfolgt auf der Grundlage der zu erstellenden Arbeitsplatzbeschreibung die tarifrechtliche Beurteilung der Eingruppierung durch die Bewertungskommission.