

Erfolgsfaktor Arbeitsschutz

Erfolgsfaktor Sicherheit

Erfolgsfaktor Gesundheit

Erfolgsfaktor Personal



Erfolgsfaktor Mensch

Jahresbericht
Betreuung
Stadt Norderstedt

01.01.2011 - 31.12.2011

Inhalt

1.	Der Betreuungsvertrag zwischen Stadt Norderstedt und der B·A·D GmbH.....	3
2.	Aufgaben der Betriebsärzte	4
2.1.	Betriebsärztliche Aufgaben nach § 3 Arbeitssicherheitsgesetz	4
2.2.	Arbeitsmedizinische Betreuung nach ASiG § 3	5
2.3.	Schwerpunkte der Arbeitsmedizinischen Betreuung	6
2.4.	Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen	7
2.5.	Impfungen.....	8
2.6.	Arbeitsmedizinische Grundbetreuung nach DGUV Vorschrift 2.....	8
2.7.	Betriebsspezifische Betreuung nach DGUV Vorschrift 2	9
3.	Betriebliches Gesundheitsmanagement	10
4.	Zusammenfassung und Ausblick.....	10

Verfasser: B·A·D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH
Zentrum HH-Altona
Gasstraße 18, Haus 1
22761 Hamburg
040/548067 0
www.bad-gmbh.de

1. Der Betreuungsvertrag zwischen Stadt Norderstedt und der B·A·D GmbH

Im Jahr 1987 hat die B·A·D GmbH mit Ihnen, Stadt Norderstedt, einen Dienstleistungsvertrag zur Arbeitsmedizinischen Betreuung abgeschlossen.

Zum 1. Januar 2011 hat die neue Unfallverhütungsvorschrift DGUV Vorschrift 2 die bis zu diesem Zeitpunkt gültige BGV A2 abgelöst. Die betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung besteht aus der Grundbetreuung und der betriebsspezifischen Betreuung. Der Umfang der Grundbetreuung wird je nach Gefährdung durch ihren zuständigen Unfallversicherungsträger festgelegt (d.h. Zuordnung zu einer von drei Gefährdungsgruppen von 0,5 oder 1,5 oder 2,5 Einsatzstunden pro Jahr und Mitarbeiter). Die konkrete Aufteilung der Einsatzzeit für den Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit wird vom Unternehmer im Konsens mit der betrieblichen Interessenvertretung festgelegt. Der Bedarf und der Umfang der betriebsspezifischen Betreuung muss nach den speziellen Erfordernissen des jeweiligen Betriebes ermittelt werden.

Bei der Festlegung der Aufteilung der Einsatzzeiten der Grundbetreuung und der Bedarfsermittlung für die betriebsspezifische Betreuung berate ich Sie als Betriebsärztin gerne.

Als Systemanbieter bietet die B·A·D GmbH ein ganzheitliches Portfolio an, das lückenlos alle Angebote für die Sicherheit, Gesunderhaltung und Gesundheitsförderung von Beschäftigten beinhaltet.

Für das Jahr 2011 ergab sich ein Gesamtvolumen von 283,5 Stunden für den arbeitsmedizinischen Gesundheitsschutz. Im Folgenden dokumentieren wir Ihnen gerne, welche Leistungspakete wir im Rahmen der vertraglichen Regularien erbringen konnten.

2. Aufgaben der Betriebsärzte

2.1. Betriebsärztliche Aufgaben nach § 3 Arbeitssicherheitsgesetz

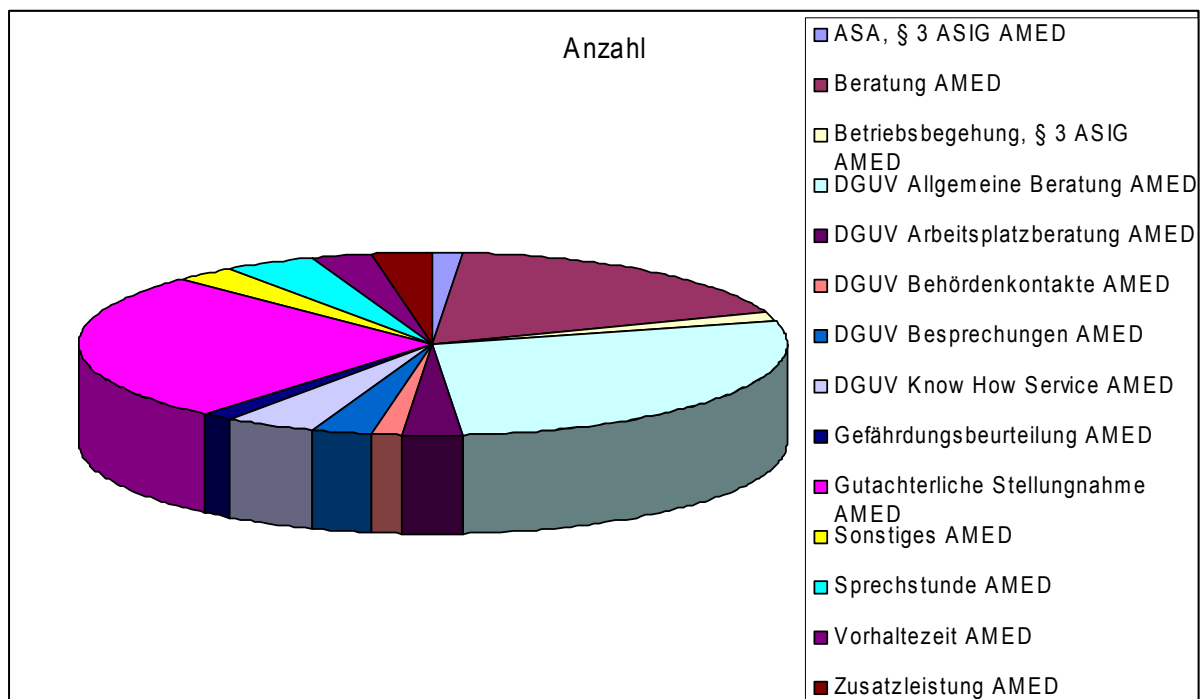
Unsere Aufgaben als Betriebsärzte der B·A·D GmbH ergeben sich aus dem Aufgabenspektrum eines Betriebsarztes nach § 3 des Arbeitssicherheitsgesetzes und des Arbeitsschutzgesetzes. Konkretisiert werden die Aufgaben über die DGUV Vorschrift 2 abgebildet. Sie umfassen im Einzelnen folgende Themenkomplexe:

- **Beratung** des Unternehmers und der Mitarbeiter/ -innen zu allen Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, bei der Unfallverhütung, bei der Planung von Arbeitsschutzmaßnahmen, der Gestaltung von Arbeitsplätzen, der Arbeitsumgebung, des Arbeitsablaufes und der Arbeitsorganisation sowie zur Organisation der Ersten Hilfe im Betrieb
- **Untersuchung** und Beratung der Beschäftigten, Erfassung der Untersuchungsergebnisse und deren Auswertung
- **Begehung** der Arbeitsplätze und **Beobachtung** von Maßnahmen in den Bereichen Arbeitsschutz und Unfallverhütung
- Beteiligung an der Erstellung der **Gefährdungsbeurteilung**
- Teilnahme an den **Arbeitsschutzausschusssitzungen** unter Einbringung arbeitsmedizinischer Kompetenz

Diese Aufgaben wurden im Jahr 2011 regelmäßig von den zuständigen Betriebsärzten der B·A·D GmbH für Ihre Betriebsstätten erbracht. Eine genaue Aufstellung ist aus unten stehender Übersicht zu entnehmen.

2.2. Arbeitsmedizinische Betreuung nach ASiG § 3

Einzelprodukt	Anzahl
ASA, § 3 ASiG Arbeitsmedizin (AMED)	1
Beratung AMED	13
Betriebsbegehung, § 3 ASiG AMED	1
DGUV Allgemeine Beratung AMED	20
DGUV Arbeitsplatzberatung AMED	2
DGUV Behördenkontakte AMED	1
DGUV Besprechungen AMED	2
DGUV Know How Service AMED	3
Gefährdungsbeurteilung AMED	1
Gutachterliche Stellungnahme AMED	19
Sonstiges AMED	2
Sprechstunde AMED	3
Vorhaltezeit AMED	2
Zusatzleistung AMED	2
Gesamtsumme	72



Neben regelmäßigen Teilnahmen an den Arbeitsschutzausschusssitzungen und Begehungen wurden auch die Arbeitsmedizinischen Untersuchungen kontinuierlich durchgeführt.

2.3. Schwerpunkte der Arbeitsmedizinischen Betreuung

Die Schwerpunkte in der Arbeitsmedizinischen Betreuung ergaben sich aus den oben genannten Beratungsschwerpunkten und den regelmäßigen Begehungen. Im Vordergrund standen

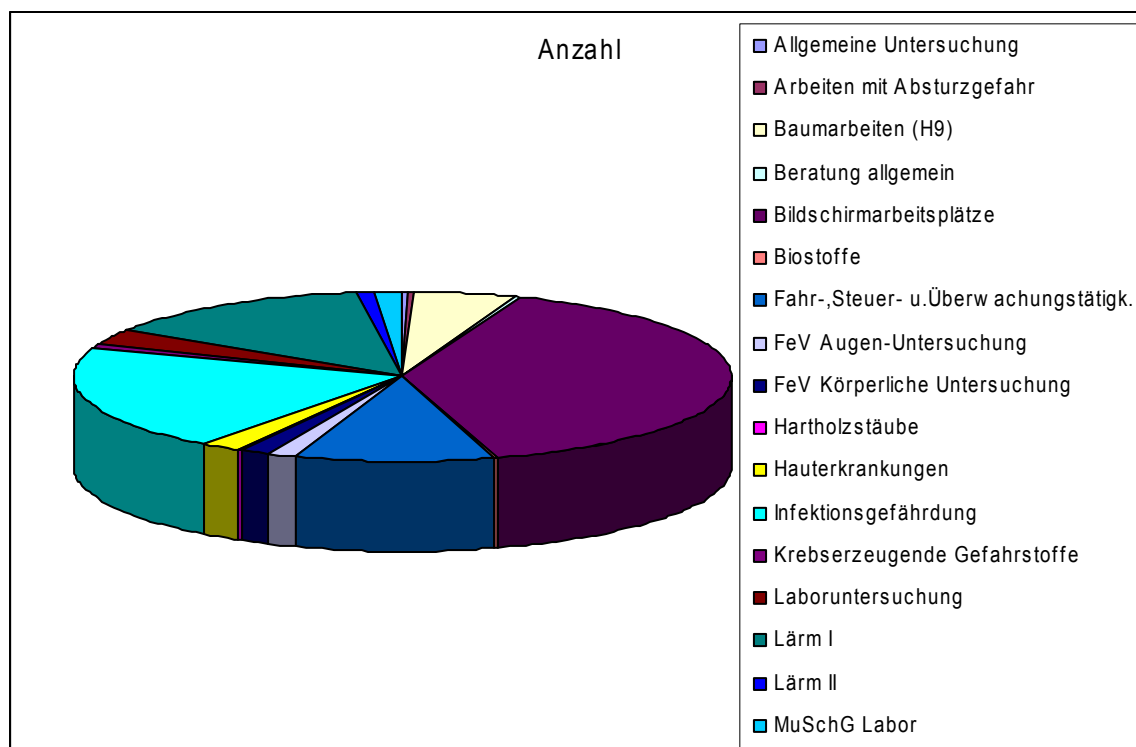
- Ergonomische Einrichtung und Ausstattung der Arbeitsplätze
- Arbeitsmedizinische Unterstützung bei Maßnahmen zu betrieblichen Eingliederung erkrankter Mitarbeiter (BEM)
- Beratung und Unterstützung bei der Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen
- Arbeitsmedizinische Beurteilung und Beratung bezüglich neuer Arbeitsstoffe und -verfahren

Die Zusammenarbeit in den Arbeitsschutzausschüssen und den anderen Gremien gestaltete sich konstruktiv. Hier wurden die speziellen Aktivitäten für Ihr Unternehmen und die einzelnen Abteilungen geplant und abgesprochen sowie im Nachhinein ausgewertet.

2.4. Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen

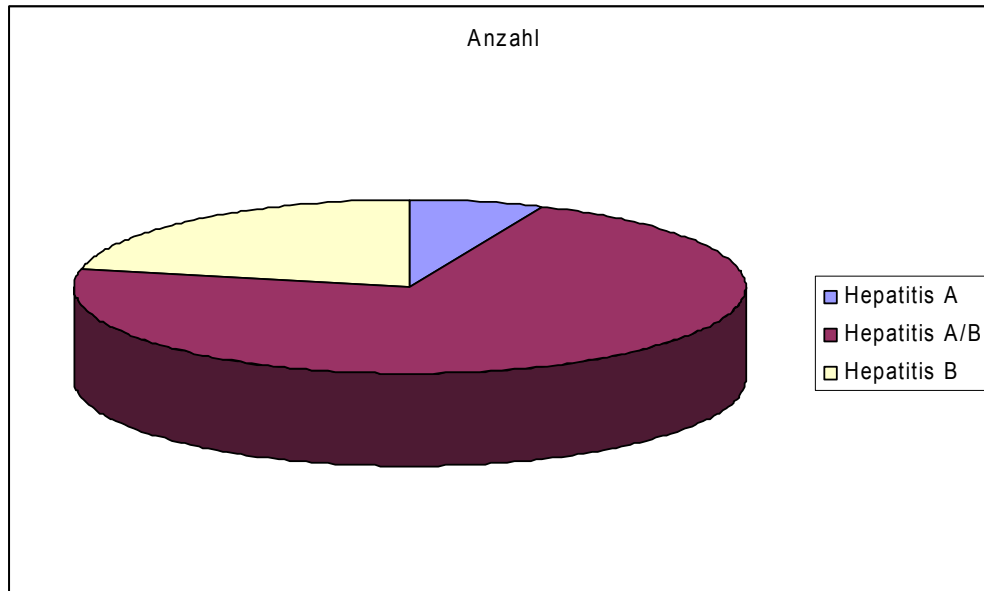
Bei den durchgeführten Untersuchungen fiel vor allen Dingen der hohe Anteil an Sehtesten und Laboruntersuchungen auf.

Einzelprodukt	Anzahl
Allgemeine Untersuchung	1
Arbeiten mit Absturzgefahr	1
Baumarbeiten (H9)	15
Beratung allgemein	1
Bildschirmarbeitsplätze	120
Biostoffe	1
Fahr-, Steuer- u. Überwachungstätigk.	30
FeV Augen-Untersuchung	4
FeV Körperliche Untersuchung	4
Hartholzstäube	1
Hauterkrankungen	6
Infektionsgefährdung	61
Krebserzeugende Gefahrstoffe	2
Laboruntersuchung	10
Lärm I	41
Lärm II	3
MuSchG Labor	4
Gesamtsumme	322



2.5. Impfungen

Einzelprodukt	Anzahl
Hepatitis A	3
Hepatitis A/B	33
Hepatitis B	10
Gesamtsumme	46



Erfreulich ist, dass auch in diesem Jahr so viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Impfungen teilgenommen haben.

2.6. Arbeitsmedizinische Grundbetreuung nach DGUV Vorschrift 2

Einzelprodukt	Anzahl
DGUV Allgemeine Beratung AMED	20
DGUV Arbeitsplatzberatung AMED	2
DGUV Behördenkontakte AMED	1
DGUV Besprechungen AMED	2
DGUV Know How Service AMED	3
Gesamtsumme	28

2.7. Betriebsspezifische Betreuung nach DGUV Vorschrift 2

Einzelprodukt	Anzahl
ASA, § 3 ASIG AMED	1
Beratung AMED	13
Betriebsbegehung, § 3 ASIG AMED	1
Gefährdungsbeurteilung AMED	1
Gutachterliche Stellungnahme AMED	19
Sonstiges AMED	2
Sprechstunde AMED	3
Vorhaltezeit AMED	2
Zusatzleistung AMED	2
Gesamtsumme	44

Einzelprodukt	Anzahl
Allgemeine Untersuchung	1
Arbeiten mit Absturzgefahr	1
Baumarbeiten (H9)	15
Beratung allgemein	1
Bildschirmarbeitsplätze	120
Biostoffe	1
Fahr-, Steuer- u. Überwachungstätigk.	30
FeV Augen-Untersuchung	4
FeV Körperliche Untersuchung	4
Hartholzstäube	1
Hauterkrankungen	6
Infektionsgefährdung	61
Krebserzeugende Gefahrstoffe	2
Laboruntersuchung	10
Lärm I	41
Lärm II	3
MuSchG Labor	4
Gesamtsumme	322

Einzelprodukt	Anzahl
Hepatitis A	3
Hepatitis A/B	33
Hepatitis B	10
Gesamtsumme	46

Neben regelmäßigen Teilnahmen an den Arbeitsschutzausschusssitzungen und Begehungen wurden auch die Arbeitsmedizinischen Untersuchungen kontinuierlich durchgeführt. Der Schwerpunkt der Untersuchungen lag in diesem Jahr auf der Durchführung der G37 Bildschirmarbeit, G25 Fahr-, Steuer- und Überwachungstätigkeit, G42 Infektionsgefährdung.

3. Betriebliches Gesundheitsmanagement

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) spielt eine zunehmende Rolle. Mit dem BGM investieren Sie auf mehrfache Weise in ihren Unternehmenserfolg. Sie sorgen für zufriedene Mitarbeiter/ -innen, eine erhöhte Produktivität und ein besseres Image. Durch geeignete Maßnahmen verbessern Sie nicht nur die Gesundheit der Mitarbeiter/ -innen, sondern fördern auch Engagement, Kreativität und das Arbeitsklima. Eine gesteigerte Gesundheit fördert ebenso die Arbeitsbewältigungs- und Leistungsfähigkeit sowie die Zufriedenheit und Identifikation mit der Arbeit.

Dieses Feld der Betreuung können wir in den folgenden Jahren gemäß Ihres Bedarfes ausbauen.

4. Zusammenfassung und Ausblick

Aufgrund unserer guten und engen Zusammenarbeit, der stets konstruktiven Atmosphäre und dem gegenseitigen vertrauensvollen Verhältnis konnten wir im Berichtsjahr 2011 gute Ergebnisse für Sie erzielen. Durch die Berücksichtigung Ihrer individuellen Anforderungen haben wir entsprechend zugeschnittene Angebote erarbeiten können. Daraus resultierende Aufgaben und Aufträge wurden ziel- und zeitgerecht erbracht.

Auch im kommenden Jahr möchten wir eine bestmögliche Betreuung in allen Fragen rund um den Arbeits- und Gesundheitsschutz gewährleisten und freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit mit Ihnen.

Als Schwerpunkte im Arbeits- und Gesundheitsschutz für 2012 sind bisher die folgenden geplant:

- Fortsetzung der Durchführung von Vorsorgeuntersuchungen als Angebots- oder Pflichtuntersuchungen gemäß ArbMedVV
- Fortsetzung der Beratung zu ergonomischer Ausstattung und Einrichtung der Arbeitsplätze
- Fortsetzung und Ausbau der Maßnahmen zum Betrieblichen Gesundheitsschutz
- Aktualisieren und Ergänzen der Gefährdungsbeurteilung bei neuen Arbeitsverfahren und –mitteln
- Systematische Beurteilung der vorhandenen Arbeitsplätze

Gerne engagieren wir uns, um gemeinsam mit Ihnen an sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen zu arbeiten und den Arbeits- und Gesundheitsschutz in Ihrem Unternehmen weiterhin zu optimieren.

Ein gutes Werkzeug dazu ist unser neues B·A·D-Extranet PreSys 2.0. Mit diesem Präventionssystem sind Sie in der Lage, die Gefährdungsbeurteilungen, Audits, Unterweisungen u.ä. durchzuführen.

Im B·A·D Aktivitätenkalender finden Sie eine Übersicht aller wichtigen nationale und internationale Präventionstage, zu denen wir Sie z. B. durch unsere unternehmensspezifische Gesundheitstage gerne unterstützen

Auf unseren vielfältigen Events, die Sie alle auch im Aktivitätenkalender finden, können Sie sich informieren und Kontakte knüpfen. Verschaffen Sie sich einen Überblick im Rahmen unserer Messebeteiligungen oder vertiefen Sie Ihr Wissen auf einer „Expertentagung“ oder bei „Unternehmer im Gespräch“.
(Mehr unter <http://www.bad-gmbh.de/de/gesundheitsschutz-veranstaltungen.html>)

Unser Gesundheitsportal für Mitarbeiter/ -innen „Zeit für Gesundheit“ enthält alles, was für einen gesunden Arbeitsplatz wichtig ist. Wir informieren Sie gern!
Mehr unter (<http://www.bad-gmbh.de>).

Mit freundlichen Grüßen

Klaudia Guth
Hamburg, 20.06.2012

B·A·D Gesundheitsvorsorge und
Sicherheitstechnik GmbH
Zentrum HH-Altona



Die B·A·D-Gruppe betreut mit mehr als 2.500 Experten in Deutschland und Europa 200.000 Betriebe mit 4 Millionen Beschäftigten zu den Erfolgsfaktoren Arbeitsschutz, Sicherheit, Gesundheit und Personal.

Erfolgsfaktor Arbeitsschutz

- Arbeitsmedizin
- Arbeitssicherheit
- Gefährdungsbeurteilung

Erfolgsfaktor Sicherheit

- BGV A3
- Biologische Arbeitsstoffe
- Brandschutz
- CE-Konformitätsbewertung
- Explosionsschutz
- Feuerlöschtraining
- Gefahrgut
- Gefahrstoffmanagement
- Höhenrettung
- Hygiene
- Innenraumluft
- Lärmmanagement
- Pandemieplan
- Prüfobjektmanagement
- Prüfung von Arbeitsmitteln

- Sicherheits- und Gesundheitsschutzkoordination

- Spiel- und Freizeitanlagen
- Umweltschutz

Erfolgsfaktor Gesundheit

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Gesundheitsförderung
- Gesundheitstage
- Gutachten
- Impfung
- Medical-Check
- Reisemedizin
- Untersuchungen zur Früherkennung
- Verkehrsmedizin/Begutachtung Fahreignung

Erfolgsfaktor Personal

- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Coaching
- Mitarbeiter- und Führungskräfteberatung
- Telefonische Beratung - Serviceline
- Workshops und Seminare