

Erläuterungen zu den Stellenplanveränderungen für den Grundstellenplan 2022/2023

Amt 13

Lfd. Nr.	Stpl.-Nr. Vorjahr	Veränderung	Begründung/Erläuterung
2 -3	neu	Zugang	Diese Stellen werden aufgrund des erhöhten Arbeitsaufkommens benötigt
4-5	neu	Zugang	Diese Stellen werden aufgrund der umfangreichen neuen IT-Prozesse und deren Weiterentwicklung benötigt
6-7	neu	Zugang	Diese Stellen werden für das kontinuierliche Prozessmanagement und zur Prozessoptimierung in Zusammenarbeit mit den Fachämtern benötigt
8-10	neu	Zugang	Es soll für jedes Dezernat ein Changemanagement (angegliedert an den FB Organisation und Recht) eingeführt werden, dessen Schwerpunkt der interne Kulturwandel und die interne Kommunikation ist
11	44	Bewertung	Für die Stelle ist aufgrund von geänderten Tätigkeiten eine neue Arbeitsplatzbeschreibung gefertigt worden, die durch die Bewertungskommission bewertet wurde.
12	46	Umwandlung	Die Besetzung der Stelle erfolgt mit einer tariflich Beschäftigten/einem tariflich Beschäftigten. Dementsprechend ist die Stelle, entsprechend der Bewertung umzuwandeln.
13	47	Bewertung	Für die Stelle ist aufgrund von geänderten Tätigkeiten eine neue Arbeitsplatzbeschreibung gefertigt worden, die durch die Bewertungskommission bewertet wurde.
14	56	Bewertung	Für die Stelle ist aufgrund von geänderten Tätigkeiten eine neue Arbeitsplatzbeschreibung gefertigt worden, die durch die Bewertungskommission bewertet wurde.
15	neu	Zugang	Diese Stelle soll aufgrund des erhöhten Arbeitsaufkommens geschaffen werden und folglich eine Trennung der Fortbildung von der Ausbildung vorgenommen werden.
16 -19	neu	Zugang	Der Stellenpool soll um diese Stellen- als Reserve für Krankheitsausfälle/ Arbeitsausfälle/besondere Herausforderungen- aufgestockt werden.