

Teilstellenplan Amt 13

Veränderungsliste
für den Grundstellenplan 2022/2023
Stand: 01.10.2021

Lfd.Nr.	Nr. im Stellenplan des Vorjahres	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen	Höher-/Herabstufung und Umwandlung von Besoldungs- / Verg./Lohngruppen	nach Besoldungs- / Verg./Lohngruppen	Zugänge Besold./Verg. - Lohngruppe	Abgänge Besold./Verg. - Lohngruppe	Bemerkungen
		13. Hauptamt						
		131. FB Organisation und Recht						
2	neu	Organisator/in	1			EG 11/ A11		Mehrbedarf wegen erhöhtem Arbeitsaufkommen
3	neu	Organisator/in	1			EG 11/ A11		Mehrbedarf wegen erhöhtem Arbeitsaufkommen
4	neu	IT-Organisator/in	1			EG 11		Bewertung steht noch aus
5	neu	IT-Organisator/in	1			EG 11		Bewertung steht noch aus
6	neu	Prozesskoordinator/in	1			EG 9b		Bewertung steht noch aus
7	neu	Prozesskoordinator/in	1			EG 9b		Bewertung steht noch aus
8	neu	Changemanager/in Dez. I	1			EG 11		Bewertung steht noch aus
9	neu	Changemanager/in Dez. II	1			EG 11		Bewertung steht noch aus
10	neu	Changemanager/in Dez. III	1			EG 11		Bewertung steht noch aus
11	44	17 Stadtamtmann/frau	1	A10	A11			
12	46	19 Verwaltungsangestellte/r	1			EG 11	A 11	Stellenumwandlung entsprechend Besetzung
		132. FB Personal						
13	47	1 Fachbereichsleiter/in	1	A12	A13			
14	56	27 Stadtamtmann/frau	1	A10	A11			
15	neu	Sachbearbeiter/in Fort-und Weiterbildung	1			A11		Bewertung steht noch aus
		<u>nachrichtlich:</u>						
		Die Unterteilung in Team Personalwirtschaft und Team Personalbetreuung entfällt						
		1116. Stellenpool zum Ausgleich längerfristiger Krankheitsausfälle						
16	neu	Stadtobersekretär/in	1			A 7		
17	neu	Stadtobersekretär/in	1			A 7		
18	neu	Stadtoberinspektor/in	1			A 10		
19	neu	Stadtoberinspektor/in	1			A 10		