

# BESCHLUSSVORLAGE

			<b>Vorlage-Nr.: B 22/0051</b>
<b>131 - Fachbereich Organisation und Recht</b>			<b>Datum: 08.02.2022</b>
<b>Bearb.:</b>	<b>T. Wettstein</b>	<b>Tel.: -324</b>	<b>öffentlich</b>
<b>Az.:</b>			

<b>Beratungsfolge</b>	<b>Sitzungstermin</b>	<b>Zuständigkeit</b>
<b>Hauptausschuss Stadtvertretung</b>	<b>21.02.2022 15.03.2022</b>	<b>Vorberatung Entscheidung</b>

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/2023

### Beschlussvorschlag:

Der Stellenplan 2022/2023 wird unter Berücksichtigung der beigefügten Veränderungsliste beschlossen.

Der Stellenplan 2022/2023 ist Bestandteil des Haushalts 2022/2023.

### Sachverhalt:

Mit dem Stellenplan 2022/2023 werden Änderungen vorgenommen, die sich aus mittlerweile durchgeführten Stellenbewertungen ergeben. Darüber hinaus verändern sich z.T. die Ausweisungen von Stellen aufgrund der tatsächlichen Besetzung, d.h. Beschäftigte besetzen Stellen, die bisher als Beamtenstellen ausgewiesen waren oder umgekehrt.

Gegenüber dem 2. Nachtragsstellenplan 2021 steigt die Anzahl der Gesamtstellen um 38,08 von bisher 1.286,77 (1.284,22) auf 1.322,28. Programmbedingt und runderungstechnisch kommt es hier zu einer Differenz. Gleiches gilt für den Stellenplanquerschnitt.

Bitte beachten Sie die veränderte Darstellung des Stellenplanes und des Stellenplanquerschnittes. Diese angepasste Form beruht auf der Systemumstellung und damit der Vorgabe der neuen Anwendung.

### Anlagen:

- Grundstellenplan 2022 und 2023
- Veränderungsliste Stellenplan 2022/2023 inkl. Erläuterungen
- Stellenplanquerschnitt 2022 und 2023

Sachbearbeitung	Fachbereichsleitung	Amtsleitung	mitzeichnendes Amt (bei über-/ außerplanm. Ausgaben: Amt 20)	Stadtrat/Stadträtin	Oberbürgermeisterin
-----------------	---------------------	-------------	--	---------------------	---------------------