

B E S C H L U S S V O R L A G E

			Vorlage-Nr.: B 00/0536	
103 - Personalabteilung			Datum: 17.10.2000	
Bearb.	: Herr Rapude	Tel.:	öffentlich	nicht öffentlich
Az.	: ti		X	

Beratungsfolge **Sitzungstermin**

Hauptausschuss	06.11.2000
Hauptausschuss	27.11.2000
Stadtvertretung	12.12.2000

Stellenplan 2001

Beschlussvorschlag

Als Stellenplan 2001 wird der Stellenplan 2000 unter Berücksichtigung der beigefügten Veränderungsliste zum Stellenplan 2001 beschlossen.

Der Stellenplan 2001 ist Bestandteil des Haushaltsplanes 2001.

Haushaltsrelevante Daten:

Haushaltsstelle:
 Haushaltsplan:
 Ausgabe:
 Mittel stehen zur Verfügung:

Folgekosten/Jahr:

Erläuterungen zu den Folgekosten:

Sachverhalt

Die anliegende Veränderungsliste zum Stellenplan 2001 (**Anlage 1**) vollzieht im Wesentlichen die Umstrukturierungsprozesse, die im Jahre 2000 vorgenommen wurden und im Jahr 2001 fortgesetzt werden.

Neue Stellen wurden in den Bereichen Umweltamt (1/2 Verwaltungsstelle für CO²-Minderung), Wohngeldabteilung (1/2 Stelle wg. Mehrbelastung durch Änderung des Wohngeldgesetzes), Amt für Gebäudewirtschaft (1 Technikerstelle für CO²-Minderung), Vermessung (1 Stelle zur Überbrückung für die neu ausgebildete Vermessungstechnikerin), Bauhöfe (1 Stelle für den erhöhten Verwaltungsaufwand zur Unterstützung der Einsatzleiter), Friedhofsverwaltung (29 Stunden-Stelle nach erfolgter Organisationsuntersuchung), Brandschutz (4 Stellen für hauptamtliche Feuerwehrkräfte), Reinigungsdienst (4 Stunden-Stelle zur Reinigung befristet angemieteter Räume der VHS). Darüber hinaus sieht die Veränderungsliste zusätzliche Stellen für wilhelm.tel, Bekämpfung der Schwarzarbeit, Kooperative Erziehungshilfe (Angebot der VHS) und Vorbeugender Brandschutz vor. Diese Stellen werden überwiegend refinanziert.

Sachbearbeiter/in	Abteilungsleiter/in	Amtsleiter/in	mitzeichnendes Amt (bei über-/außerplanm. Ausgaben: Amt 20)	Dezernent/in

Ferner beinhaltet die Veränderungsliste die Änderungen, die sich aus den Bewertungen durch die Bewertungskommission ergeben. Insgesamt sind die Aufgabeninhalte von 31 Planstellen durch die Bewertungskommission bewertet worden. Zusammengefasst ergeben sich – wie in der Veränderungsliste dargestellt – die folgenden Ergebnisse:

Höhergruppierung - Angestellte - :	6 Planstellen
Höhergruppierung - Arbeiter - :	1 Planstelle
Beförderung - Beamte - :	5 Planstellen
Herabgruppierung - Angestellte - :	1 Planstelle

Die detaillierte Begründung zur Veränderungsliste ergibt sich aus der **Anlage 2** zu dieser Vorlage. Die Veränderungen werden ebenfalls den entsprechenden Fachausschüssen zur Beratung vorgelegt. Sofern sich hieraus Änderungen ergeben, werden diese dem Hauptausschuss in der Sitzung am 27.11.2000 (zusammen mit der Beratung des Haushaltsentwurfs) zur Beschlussfassung vorgelegt. Für die Beratung der Stellen der Lfd-Nr. 1 – 18; 26 – 28 (Abschnitt A) und Lfd-Nr. 1 – 4 (Abschnitt B) ist der Hauptausschuss gleichzeitig Fachausschuss.

Personalkosten:

Um den Zuordnungsvorschriften der Gemeindehaushaltsverordnung Rechnung zu tragen, sind in Teilbereichen Personalkostenverschiebungen vorzunehmen. Durch die Einwerbung der Stellen zur Umsetzung des CO²-Minderungskonzeptes erhöht sich der Gesamtpersonalkostenansatz 2001 um 89.300,00 DM.

Anlage(n)

1. Veränderungsliste zum Stellenplan 2001
2. Detaillierte Begründung zur Veränderungsliste

Sachbearbeiter/in	Abteilungsleiter/in	Amtsleiter/in	mitzeichnendes Amt (bei über-/ außerplanm. Ausgaben: Amt 20)	Dezernent/in
-------------------	---------------------	---------------	---	--------------