



Kurzbezeichnung der Maßnahme:
NAJo – Norderstedter Aktivjobs

Maßnahmekonzept

Maßnahmebeschreibung	2
Einsatzfelder und Arbeitsinhalte	2
Umfang und Verteilung der Arbeitszeit	5
Art und Umfang der Betreuung/Qualifizierung	5
Höhe und Zusammensetzung der Maßnahmekosten	5
Erklärung zum öffentlichen Interesse/ zur Gemeinnützigkeit/ zur Zusätzlichkeit und zur Wettbewerbsneutralität	5
Vermittlungsquote 2009	6

Maßnahmebeschreibung (Frage 3, 4 & 5)

Die Norderstedter Bildungsgesellschaft verfügt zurzeit über einen Stellenpool von 84 Arbeitsgelegenheiten aus denen 50 Teilnahmeplätze belegt werden dürfen, teils in städtischen Arbeitsbereichen und Schulen, teils in gemeinnützigen Organisationen und Vereinen in Norderstedt und Umland sowie in eigenen Projekten. Das Spektrum der Einsatzfelder umfasst sowohl sehr niedrig schwellige Tätigkeiten für Kunden ohne bzw. mit geringem Bildungsabschluss, Arbeitsgelegenheiten mit mittlerem Anspruch als auch Arbeitsbereiche für Teilnehmer/innen mit akademischem Hintergrund. Die Einsatzfelder decken ein großes Spektrum mit verschiedenen Arbeitsinhalten, wie z.B. gewerblicher Bereich, Verwaltungsbereich, Unterstützung im pädagogischen Rahmen, EDV, Garten-Landschaftsbau etc. ab. Im weiteren Verlauf folgt eine Aufstellung der Tätigkeiten. Je nach Tätigkeitsschwerpunkt eignen sich die Bereiche entweder für Jugendliche bis 25 Jahre, für Erwachsene ab 25 Jahren oder können altersunabhängig besetzt werden. Die Besetzung erfolgt wenn irgend möglich nach individuellen Teilnehmervoraussetzungen und persönlichem/beruflichem Nutzen.

Die Arbeitsgelegenheiten sind zunächst auf eine Dauer von 6 Monaten befristet. Auf Antrag und mit Genehmigung der ARGE kann eine Verlängerung auf bis zu 10 Monaten erfolgen. Die Entscheidung über eine freiwillige Teilnahme am NAJo- Projekt sowie die Konsequenzen einer möglichen Ablehnung liegen bei der Arbeitsgemeinschaft Kreis Segeberg Leistungszentrum Norderstedt.

Maßnahmeziele sind:

Beschäftigung

- in möglichst berufsnahen oder qualifizierenden Arbeitszusammenhängen, ggfs. Akquise von geeigneten Arbeitsgelegenheiten
- Heranführung an die Arbeitsbedingungen des 1. Arbeitsmarktes

Stabilisierung

- Erwerb von Handlungsrouinen und Erlernen eines geregelten Tagesablaufs
- Aktivierung der Selbsttätigkeit
- Aufbau und Erweiterung von sozialen Kontakten
- Stärkung des Selbstwertgefühls
- Erarbeitung von Lösungsmöglichkeiten bei besonderen Problemlagen in Kooperation mit den Fallmanagern des Leistungszentrums.

Qualifizierung

- Umfassende Unterstützung bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen im Bewerbungscenter
- Nutzung des Angebots „Profilpass“ auf freiwilliger Basis

Einsatzfelder und Arbeitsinhalte (Frage 1 & 2)

Zu den aktuellen 84 Arbeitsgelegenheiten liegen der ARGE ausführliche Arbeitsplatzbeschreibungen vor. Zum besseren Überblick sind die Einrichtungen und Tätigkeitsfelder im Folgenden kurz skizziert:

Nr.	Einrichtung	Tätigkeitsfeld	Anzahl Aghs
1	Stadt Norderstedt, Amt für Gebäudewirtschaft	Bewachung P & R Anlagen	4
2	Bildungswerke Norderstedt	Bürohilfe (Stadtbildstelle) Projektassistenz HASA Anleiter Bewerbungcenter Schul-Service-Engel	1 1 2 1
3	Stadt Norderstedt, Feuerwehrmuseum	Museumshelfer	2
4	Schulzentrum Nord	Fahrradhelfer	2
5	Kulturwerke Stadtmuseum	Museums- und Archivhelfer	2
6	Schulzentrum Süd HS	Computerhelfer	1
7	Gymnasium Harksheide	Mensa-Hilfe Computerhelfer Fahrradhelfer	1 1 1
8	Grundschule Harksheide- Süd	Service-Engel Betreuung ADHS- Kind	1 1
9	Coppernicus Gymnasium (Förderverein)	Mensahilfe Fahrradhelfer	1 1
10	DaZ-Zentrum	Schülerbegleitung und Projektunterstützung Sprachkundiger Ansprechpartner für Eltern/Kinder	1 1
11	NoBiG-JAW	Mensahilfe	2
12	Islamisch-Türkischer Verein Norderstedt	Garten- und Landschaftspfleger	1
13	TAS Garstedt	Service-Engel	4
14	Fußballclub Eintracht Norderstedt e.V.	Büroassistenz	1
15	Adasoft e.V.	Jugend-Service-Engel Büro- Computerhelfer	1 1
16	Norderstedter SV	Stallhelfer Büroassistenz Platzwarthelfer	1 1 1
17	KiTa Wühlmäuse	Pädagogische Assistenz Küchenhilfe	1 1
18	Tierheim Westerwohld	Tierbetreuung und Geländepflege	5
19	Norderstedter Tafel	Allgemeine Hilfskraft	2

20	NoBiG – Charity-Network	Computerhelfer	8
21	Kirchengemeinde Vicelin-Schalom	Küchen- und Servicekraft	1
22	Moorbek-Schule für geistig Behinderte	Service- Engel Küchenhilfe Schülerbegleitung	1 1 1
23	NoBiG- Park Paten	Park Paten	15
24	AWO KiTa	Pädagogische Assistenz	2
25	Schulverein KBS Norderstedt	Verwaltungshilfe	1
26	Tennisclub Friedrichsgabe	Servive- Engel	1
27	Landesgartenschau Norderstedt	Hilfskraft Biotopsanierung	6

Umfang und Verteilung der Arbeitszeit (Frage 3)

Entsprechend der Vorgaben der ARGE soll die wöchentliche Arbeitszeit im Regelfall 30 Stunden betragen, in begründeten Ausnahmen sind auch weniger Stunden möglich, mindestens jedoch 15 Stunden.

Art und Umfang der Betreuung/Qualifizierung (Frage 6)

Betreuung: Die Teilnehmer/innen werden von einer pädagogischen Mitarbeiterin nach umfassenden Vorgesprächen möglichst nach Qualifikation und Bedürfnissen/ Wünschen den Arbeitsgelegenheiten zugewiesen und dort von dem Betreuungspersonal vor Ort übernommen. Auch während ihrer Tätigkeit werden die Teilnehmer/innen z.B. bei Problemen oder ungeklärten Fragen pädagogisch betreut. Gerade Jugendliche unter 25 Jahren und Teilnehmer/innen mit Suchtproblematik benötigen besondere Aufmerksamkeit. Dies kann in der Betreuung geleistet werden. In Gesprächen wird zudem versucht, die Inanspruchnahme div. Einrichtungen bei bestimmten Problemlagen anzuregen und für die Arbeitsaufnahme auf dem 1. Arbeitsmarkt zu motivieren.

Qualifizierung:

In Kooperation mit der Norderstedter Bildungsgesellschaft stellt die Volkshochschule Norderstedt den Teilnehmer/innen ein betreutes Internetcenter kostenfrei zur Verfügung. Hier gibt es die Möglichkeit, unter Anleitung Bewerbungsunterlagen zu erstellen und zu aktualisieren, bzw. nach Stellenangeboten zu recherchieren. Die Teilnehmer/innen werden auf Arbeitsvermittler, Zeitarbeitsfirmen, Stellenangebote der BA etc. hingewiesen und aktiv bei der Stellensuche unterstützt.

Bereits seit dem letzten Jahr kann den Teilnehmer/innen auf freiwilliger Basis die Teilnahme am Profilpass ermöglicht werden. Der Profilpass ist ein Instrument zur eigenen Standortbestimmung sowie zur Kompetenzbilanzierung und ist bundesweit anerkannt.

Höhe und Zusammensetzung der Maßnahmekosten (Frage 8)

Die Teilnehmer des NAJo- Projektes erhalten für jede geleistete Stunde eine Mehraufwandsentschädigung von 1,25 Euro gezahlt.

Wie im vorangegangenen Maßnahmejahr wird eine Teilnehmerpauschale von 228,00 € pro Monat kalkuliert.

Die Gesamtkosten für die Maßnahme vom 04.01.- 30.06.2010 belaufen sich auf ca. 65.137,58 Euro.

Die Gesamtkosten setzen sich aus folgenden Positionen zusammen:

Personalkosten	34.189,38 Euro
Sach- und Gemeinkosten	30.948,20 Euro

Erklärung zum öffentlichen Interesse/ zur Gemeinnützigkeit/ zur Zusätzlichkeit und zur Wettbewerbsneutralität

Die Tätigkeiten liegen (nach Prüfung und Genehmigung durch die ARGE) im öffentlichen Interesse, sind gemeinnützig, zusätzlich und wettbewerbsneutral. Die Arbeiten dienen unmittelbar und auf allen Ebenen der Allgemeinheit bzw. des Allgemeinwohls. Ohne eine Förderung würden die Tätigkeiten nicht in diesem Umfang oder erst zu einem späteren Zeitpunkt durchgeführt werden, bzw. werden diese Arbeitsgelegenheiten innerhalb der nächsten zwei Jahre nicht durch sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse ersetzt.

Vermittlungsquote 2009 (Frage 7)

Im Jahr 2009 haben insgesamt 148 Teilnehmer die Maßnahme durchlaufen. Im Jahr 2009 sind 111 Teilnehmer ausgeschieden.

In diesem Jahr haben 12 Teilnehmer einen Arbeitsplatz gefunden, davon 9 befristet und 3 unbefristet.

Zwei Teilnehmer haben an einer Qualifizierung/Praktikum teilgenommen und 6 weitere Teilnehmer haben eine Schul-/ Fortbildung angetreten.

Eine Teilnehmerin ist in den Mutterschutz gegangen, 23 Teilnehmer mussten durch Krankheit/Kur die Maßnahme vorzeitig beenden und 44 Teilnehmer bleiben weiterhin arbeitslos.

23 Teilnehmer fallen unter die Rubrik *sonstiges*, da die betreffenden Personen oftmals nur wenige Tage in der Maßnahme gemeldet waren und wegen Abwesenheit oder sonstiger Auffälligkeiten vorzeitig ausgeschieden sind.

männlich	89
weiblich	59
u 25	24
ü 25	124
Ausgeschieden in:	
Praktikum	1
Qualifizierung	1
befristete Arbeitsaufnahme	9
unbefristete Arbeitsaufnahme	3
BW/Zivildienst	0
Schule Fortbildung	6
Mutterschaft	1
Rente	0
Krankheit/Kur	23
arbeitslos	44
sonstiges	23
unbekannt	0

Norderstedt, 13.04.10

Norderstedter BildungsGesellschaft mbH