

BESCHLUSSVORLAGE

			Vorlage-Nr.: B 16/0438
110 - Fachbereich Finanzsteuerung			Datum: 08.11.2016
Bearb.:	Rapude, Jens	Tel.: -330	öffentlich
Az.:	110 Herr Rapude/Ja		

Beratungsfolge	Sitzungstermin	Zuständigkeit
Hauptausschuss	21.11.2016	Vorberatung
Stadtvertretung	13.12.2016	Entscheidung

1. Nachtragsstellenplan 2016/2017

Beschlussvorschlag

Als 1. Nachtragsstellenplan 2016/2017 wird der Stellenplan 2016/2017 unter Berücksichtigung der

- a) beigefügten Veränderungsliste der allgemeinen Stellenveränderungen
- und
- b) der zusätzlich eingerichteten Stellen in einem Stellenpool zum Ausgleich längerfristiger Krankheitsausfälle

beschlossen

Der 1. Nachtragsstellenplan 2016/2017 ist Bestandteil des 1. Nachtragshaushalts 2016/2017.

Sachverhalt

Die als **Anlage 1** beigefügte Veränderungsliste der allgemeinen Stellenveränderungen zum 1. Nachtragsstellenplan 2016/2017 wird in der **Anlage 2** begründet.

In der Sitzung des Hauptausschusses am 21.11.2016 wird die Anpassung der Verwaltungsgliederung zum 01.01.2017 vorgestellt. Die damit einhergehenden zu beschließenden Stellenplanveränderungen werden in der Veränderungsliste dargestellt. Darüber hinaus ergeben sich neben den zusätzlich eingeworbenen Stellen zur Umsetzung der Parkraumbewirtschaftung und dem zusätzlichen Bedarf, der sich aus gestiegenem Arbeitsumfang ergibt, diverse Stellenverlagerungen, um Schnittstellen abzubauen.

Als **Anlage 3** wird die Veränderungsliste beigefügt, die die Einrichtungen eines Stellenpools zum Ausgleich längerfristiger Krankheitsausfälle zum Inhalt hat.

Es wird erkennbar immer schwerer, vor allem befristet vakante Stellen adäquat nachbesetzen zu können. Gleichzeitig steigt die Anzahl der vielfach psychischen Erkrankungen, die zu einem längerfristigen Arbeitsausfall führen. Die Arbeitsverdichtung in der Verwaltung erlaubt es in der Regel nicht, Stellen für einen längeren Zeitraum unbesetzt zu lassen, ohne Qualitätseinschränkungen in der Bearbeitung in Kauf zu nehmen. Durch die Einrichtung eines Stellenpools soll die Möglichkeit eröffnet werden, ziel- und bedarfsorientiert kurzfristig personellen Engpässen aufgrund von krankheitsbegründeten längerfristigen Arbeitsausfällen entgegenzuwirken.

Sachbearbeiter/in	Fachbereichsleiter/in	Amtsleiter/in	mitzeichnendes Amt (bei über-/ außerplanm. Ausgaben: Amt 11)	Stadtrat/Stadträtin	Oberbürgermeister
-------------------	-----------------------	---------------	--	---------------------	-------------------

Gegenüber dem Stellenplan 2016/2017 steigt die Anzahl der Gesamtstellen von bisher 1.079,88 auf 1.098,81. Für den Stellenpool sind darüber hinaus 12 Stellen vorgesehen.

Anlagen:

- Veränderungsliste zum 1. Nachtragsstellenplan 2016/2017 – allgemein
- Begründung zur Veränderungsliste
- Veränderungsliste zum 1. Nachtragsstellenplan 2016/2017 - Stellenpool
- 1. Nachtragsstellenplan 2016/2017