

Sozialdemokratische Partei Deutschlands
SPD - Fraktion in der Stadtvertretung

Stadt Norderstedt
Hauptausschuss
Herrn Gert Leiteritz
Rathausallee 50
22846 Norderstedt

E: 2.6.2017
bei mir (Stv)

E bei Amt 13: 12.06.
2017

07. Juni 2017

**Einrichtung eines Assessment-Centers für die Besetzung der
ausgeschriebenen Stelle: „Leiter/in für das Amt Innere Organisation und
Geschäftsführung Stadtvertretung“**

Sehr geehrter Herr Leiteritz,

die SPD-Fraktion beantragt, in der Sitzung des Hauptausschusses am
26.06.2017 einen Tagesordnungspunkt

Einrichtung eines Assessment-Centers für die Besetzung der
ausgeschriebenen Stelle „Leiter/in für das Amt Innere Organisation und
Geschäftsführung Stadtvertretung“

auf die Tagesordnung zu nehmen.

Zu diesem Punkt stellen wir folgenden Antrag:

Die von der Stadtverwaltung Norderstedt ausgeschriebene Stelle
eines/einer „Leiter/in für das Amt Innere Organisation und
Geschäftsführung Stadtvertretung“ mit der internen Kennziffer 13.1 wird
im Rahmen eines Assessment-Centers besetzt.

Zur Begründung führen wir wie folgt aus:

Fraktionsbüro
Rathaus Norderstedt
Rathausallee 50

Tel.: 040 / 53595-506
Fax: 040 / 53595-516

Die Stadtverwaltung hat unter der internen Kennziffer 13.1 eine Stellenausschreibung für eine/n

Leiter/in für das Amt Innere Organisation und Geschäftsführung
Stadtvertretung

ausgeschrieben.

Wie sich aus dem Text der Stellenausschreibung ergibt, handelt es sich um eine herausragende Stellung der Norderstedter Verwaltung, die hier zu besetzen ist.

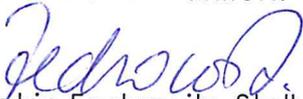
Ihr soll insbesondere die Leitung des Amtes Innere Organisation und Geschäftsführung Stadtvertretung unterliegen.

Auch die Steuerung der Gesamtverwaltung einschließlich der Vorbereitung von Grundsatzentscheidungen und Entwicklung von Zielvorstellungen zur Erreichung der durch die Stadtvertretung festgelegten Ziele sowie Beratung des/der Oberbürgermeisters/Oberbürgermeisterin ist sind Aufgabe benannt.

In Anbetracht der herausragenden Bedeutung dieser neu geschaffenen Stelle ist sicherzustellen, dass im Rahmen des Auswahlprozesses der/die kompetenteste Bewerber/in gefunden wird.

Im Rahmen des Assessment-Centers sind neben Arbeitssimulationen oder anderen Übungen (Rollenspiele, Gruppendiskussionen, Konzeptionsübungen u.a) auch deren Bewertung durch geschulte Beobachter ("Assessoren") vorgesehen. So können durch die Leistungstests und Persönlichkeitstests bestmögliche und neutrale Einschätzungen der Bewerber erzielt werden, die die Auswahl des kompetentesten Bewerbers/der besten Bewerberin für diese Stelle in der Verwaltung der Stadt Norderstedt ermöglichen.

Für die SPD-Fraktion:


Katrin Fedrowitz, Stellv. Fraktionsvorsitzende