

BESCHLUSSVORLAGE

			Vorlage-Nr.: B 17/0546/1
110 - Fachbereich Finanzsteuerung und Investitionsplanung			Datum: 23.11.2017
Bearb.:	Rapude, Jens	Tel.:-330	öffentlich
Az.:	110 Herr Rapude/Ja		

Beratungsfolge	Sitzungstermin	Zuständigkeit
Stadtvertretung	12.12.2017	Entscheidung

Stellenplan 2018/2019

Beschlussvorschlag

Als Stellenplan 2018/2019 wird der Stellenplan 2016/2017 auf dem Stand des 1. Nachtrages unter Berücksichtigung der beigefügten Veränderungsliste beschlossen.

Der Stellenplan 2018/2019 ist Bestandteil des Haushalts 2018/2019.

Sachverhalt

Die als **Anlage 1** beigefügte Veränderungsliste zum Stellenplan 2018/2019 wird in der **Anlage 2** begründet. Die Vorberatungen in den Fachausschüssen sind abgeschlossen, die Ergebnisse wurden eingearbeitet.

Gegenüber dem 1. Nachtrag zum Stellenplan 2016/2017 steigt die Anzahl der Gesamtstellen von bisher 1.111,81 auf 1.217,23 (+ 105,42 Stellen).

Zum 01.01.2018 werden die Stellen der Bildungswerke im städtischen Stellenplan abgebildet. Dieses führt zu einem Stellenanstieg von 55,31 Stellen; 1,5 Stellen im Bereich des Amtes Buchhaltung, 23,31 Stellen für die Volkshochschule und 30,5 Stellen für die Stadtbücherei.

Darüber hinaus sind 13 Stellen neu eingeworben worden, um Pools zu bilden. Im Bereich Kindertagesstätten sind 5 Stellen vorgesehen, um auch befristete Stellen unbefristet ausgeschrieben zu können. In den Bereichen Feuerwehr und Betriebsamt sind jeweils 4 Stellen vorgesehen, um langfristig Beschäftigten, die mittlerweile leistungsgemindert sind, Perspektiven eröffnen zu können, ohne die Leistungsfähigkeit der Bereiche einzuschränken.

Im Bereich des Amtes 13 werden 4 neue Stellen eingeworben. Zum einen für den Bereich der Organisation und zum anderen für den Bereich Personal, u.a. für den Aufbau eines Gesundheitsmanagements.

Zur Weiterentwicklung und Sicherstellung des Brandschutzes werden für den Bereich Feuerwehr weitere 7 Stellen eingeworben.

Erweiterungen des Betreuungsangebotes im Bereich Kindertagesstätten erfordern die zusätzliche Bereitstellung von ca. 7 Stellen.

Sachbearbeiter/in	Fachbereichsleiter/in	Amtsleiter/in	mitzeichnendes Amt (bei über-/ außerplanm. Ausgaben: Amt 11)	Stadtrat/Stadträtin	Oberbürgermeister
-------------------	-----------------------	---------------	--	---------------------	-------------------

Die weiteren Veränderungen resultieren aus Aufgabenveränderungen und –zuwächsen in den einzelnen Bereichen.

Zum 01.01.2017 haben sich die Tarifvertragsparteien auf eine neue Entgeltordnung verständigt. Der Ausweisung der Entgeltgruppe im Stellenplan liegt mit dem Stellenplan 2018/2019 erstmals die neue Entgeltordnung zu Grunde. Änderungen, die sich daraus ergeben, führen zu einem automatischen Eingruppierungsanspruch, der keines Stellenplanbeschlusses bedarf. Diese Änderungen sind aus dem Grunde nicht in die Veränderungsliste aufzunehmen. Der Stellenplanquerschnitt (Seite 73 – 75 des Stellenplanes) berücksichtigt auch die tariflich vorgeschriebenen Änderungen. Der Vergleich mit Vorjahreswerten lässt sich nicht realistisch darstellen, da die neue Entgeltordnung Entgeltgruppen beinhaltet, die bisher nicht belegt waren.

Anlagen:

- Veränderungsliste zum Stellenplan 2018/2019
- Begründung zur Veränderungsliste
- Stellenplan 2018/2019