

Erläuterungen zu den Stellenplanveränderungen Stellenplanes 2020/2021
- Stand 12.11.2019 -

Lfd. Nr.	Stpl.-Nr. Vorjahr	Veränderung	Begründung/Erläuterung
1 - 2	10;14	Verlagerung	Nach Neustrukturierung der Bereiche Feuerwehr, Katastrophenschutz und Leitstelle werden die beiden Stellen in den Bereich Feuerwehr verlagert.
2a	19	Verlagerung	Die Stelle wird in den Bereich des neuen Amtes 38 verlagert.
3	20	Stundenerhöhung	Neben der Würdigung und Förderung des ehrenamtlichen Engagements wird es für dringend geboten gehalten auch die städtepartnerschaftlichen Beziehungen aktiv durch diese Koordinierungsstelle zu beleben.
4	neu	Zugang	Beschluss Hauptausschuss 26.08.2019
5 - 6	17 - 18	Stellenbewertung	Die Stellen werden entsprechend der Bewertung durch die Bewertungskommission ausgewiesen.
7	23	Stellenbewertung	Die Stelle wird entsprechend der Bewertung durch die Bewertungskommission ausgewiesen.
8	neu	Zugang	Für das Forschungsvorhaben „MobilitätsWerkStadt“ wird entsprechend des Berichtes im Hauptausschuss am 12.08.2019 die Stelle eines Verkehrswissenschaftlers neu ausgewiesen. Die Befristung soll der Förderungszeit durch das BMBF entsprechen.
9	neu	Zugang	Seitens der EU, des Bundes und des Landes werden diverse Förderprogramme für Investitionstätigkeiten angeboten. Um diese Förderprogramme in Anspruch nehmen zu können, ist an zentraler Stelle eine Struktur zu entwickeln, die es den Fachämtern ermöglicht, Fördermöglichkeiten auszuschöpfen.
10 - 11	1224, 1225	Verlagerung	Der Bereich Submission ist in den FB Organisation und Recht verlagert worden. Die bisher im Bereich des Amtes 70 für diese Aufgabe zur Verfügung stehenden Stellen werden verlagert.

12 - 13	neu	Zugang	Bei der Vorbereitung des Projektes Digitalisierung muss ein Großteil der Leistungen durch den Fachbereich Organisation und Recht erbracht werden. Die vorhandenen Kapazitäten werden bereits durch die laufenden Arbeiten, wie z.B. Überprüfung von Stellen oder Bereichen, Projektbetreuung externe Untersuchungen, Stellenbewertung etc. benötigt, so dass es erforderlich ist, den Bereich stellenmäßig zu verstärken.
14 - 18	64, 66, 68, 72, 60	Umwandlung	Die Stellen werden entsprechend der tatsächlichen Besetzung und Bewertung umgewandelt.
19	73	Umwandlung	Die Stelle wird entsprechend der tatsächlichen Besetzung und Bewertung umgewandelt.
20 - 24	100 - 104	Höherstufung	Der Stellenpool wurde zum Ausgleich längerfristiger Krankheitsausfälle eingerichtet. Da der „mittlere Dienst“ bei den Beschäftigten bei der E.-Gr. 9 a endet, soll der Rahmen der zur Verfügung gestellten Stellen auf die Entgeltgruppe angehoben werden.
25 - 27	neu	Zugang	Die Stellen werden für die Teilnahme am Teilhabechancengesetz eingerichtet.
28	112	Abgang	Nach Beendigung der Verwaltungsgemeinschaft mit Ellerau kann diese Stelle entfallen.
29+29b	117+122	Umwandlungen	Die Stellen werden entsprechend der tatsächlichen Besetzung und Bewertung umgewandelt.
29a	neu	Zugang	Die Umstellung auf die Digitalisierung wird seitens des RPA begleitend geprüft. Für diesen zusätzlichen Aufwand ist es erforderlich, eine weitere Stelle bereitzustellen.
29c	125	Stellenbewertung	Die Stelle wird entsprechend der Bewertung durch die Bewertungskommission ausgewiesen.
30 - 32	neu	Zugang	Zur Durchführung der Digitalisierung werden im Bereich des Amtes 17 zusätzliche Stellen erforderlich. Diese Stellen dienen jeweils der Koordination/Unterstützung der Dezernate.
33	174	Umwandlung	Die Stelle wird entsprechend der tatsächlichen Besetzung und Bewertung umgewandelt.
33a	neu	Zugang	Im Rahmen der neuen Verwaltungsgliederung wird der Fachbereich Steuern installiert. Damit geht die Ausweisung einer entsprechenden Leitungsstelle einher.

33b	192	Umwandlung	Die Stelle wird entsprechend der tatsächlichen Besetzung und Bewertung umgewandelt.
34	210 - 217	Aufhebung K.w.Vermerk	Die fixe zeitliche Begrenzung wird für diese Stellen aufgehoben. (HA 25.09.2019)
34a	neu	Zugang	Zur Bearbeitung der finanziellen Belange des Amtes 32 wird ein zusätzlicher Stundenanteil von 5 Std./Woche benötigt.
35	neu	Zugang	Dieser Stellenanteil wird für die Baustellensachbearbeitung zusätzlich benötigt.
36	249	Umwandlung	Die Stelle wird entsprechend der tatsächlichen Besetzung und Bewertung umgewandelt.
37 - 58	div.	Neustrukturierung	Zum 01.05.2019 ist das ehemalige Amt 37 in die Ämter 37 und 38 gegliedert worden. Die dargestellten Veränderungen vollziehen die stellenplanmäßigen Auswirkungen.
39	neu	Zugang	Für den Bereich Verwaltung und Katastrophenschutz wird eine zusätzliche Teilzeitstelle aufgrund des gestiegenen Arbeitsumfanges benötigt.
40 - 41	neu	Zugang	Zur Sicherstellung des 24-Stundendienstes an 7 Tagen in der Woche ist die Bereitstellung von 2 zusätzlichen Stellen erforderlich.
42	neu	Zugang	Für das neue Amt 38 ist als Leitung eine zusätzliche Stelle erforderlich.
42a	neu	Zugang	Aufgrund der Besonderheit, dass die Amtsleitung als Stadtwehrführer gleichzeitig dem ehrenamtlichen Feuerwehrbereich vorsteht und damit im Einsatzdienst tätig ist, ist es erforderlich eine stellvertretende Amtsleitung einzurichten.
43 - 44	10 + 14	Verlagerung	Nach Neustrukturierung der Bereiche Feuerwehr, Katastrophenschutz und Leitstelle werden die beiden Stellen aus dem Bereich Oberste Stadtorgane verlagert.
46	932	Verlagerung	Die Stelle für den vorbeugenden Brandschutz wird aus dem Bereich der Brandschutzdienststelle verlagert.
47 - 58	div.	Umwandlung	Zur Attraktivitätssteigerung und um konkurrenzfähig zu bleiben, werden derzeit Überlegungen angestellt, die Einsatzkräfte im Einsatzdienst zu verbeamten. Soweit die rechtlichen Möglichkeiten überprüft und eine entsprechende Entscheidung getroffen wurde, ist zur Umsetzung die Ausweisung der Stellen als Beamtenstellen erforderlich.

59	305	Abgang/Bewertung	Nach Vakanz können Zeitanteile der Stellen entfallen. Die Aufgaben sind einer Überprüfung der Eingruppierung unterzogen worden.
60	320	Abgang	Der vermutete Mehrbedarf im Bereich Amtsvormundschaften, der zu dem Einwerben der Planstelle geführt hat, ist nicht eingetreten, so dass diese Stelle entfallen kann.
61	neu	Zugang	Diese Stelle wird zur Verstärkung der Geschäftsstelle des Jugendamtes als erforderlich angesehen.
62	neu	Zugang	Die Größe der Leitungsbereiche der Fachbereichsleitungen machen es erforderlich, dass ihnen eine Unterstützung zur Koordination des ASD zur Verfügung gestellt werden.
63	401	Zugang	Für den Bereich der Grundschule Lütjenmoor ergibt sich aufgrund der Kinderzahl ein geringfügiger höherer Personalbedarf.
63a	neu (641)	Zugang	Im Jahr 2020 wird das Gesetz zur Stärkung der Qualität in der Kindertagesbetreuung und zu finanziellen Entlastung von Familien und Kommunen (Kita-Reform-Gesetz) in Kraft treten. Dadurch werden sich die Aufgaben der örtlichen Träger der öffentlichen Jugendhilfe deutlich erweitern. Es ist davon auszugehen, dass die Aufgaben bereits ab August 2020 wahrzunehmen sind. Für den Übergangszeitraum (aktuell vom Land geplant 31.12.2024) soll die angeworbene Stelle mit vorhandenen erfahrenen Personal aus dem Fachbereich Kindertagesstätten besetzt werden. Gleichzeitig soll eine befristete Nachbesetzung der dann frei gewordenen Stelle erfolgen. Der über den Übergangszeitraum hinausgehende Personalbedarf kann derzeit noch nicht ermittelt werden.
64 - 65	457 + 459	Abgang	Aufgrund des Wechsels zur OGGs ist der Bedarf an Modulangeboten zurückgegangen.
66 - 68	neu	Zugang	Nach Ermittlung des Bedarfes an Springerkräften im Bereich Küchenhilfen durch den FB Organisation und Recht ergibt sich die Notwendigkeit der zusätzlichen Stellenausweisung.
69 - 70	504 + 505	Bewertung	Aufgrund der zu betreuenden Kinder ergibt sich die ausgewiesene neue Eingruppierung.

71	638	Zugang	Für die Kita ist ein erhöhten Stellenschlüssel anerkannt worden, wodurch sich der Mehrbedarf an einer Teilzeit-Assistentin ergibt.
71a- 79	div.	Abgang	Der Betrieb des Kinderhortes Niendorfer Str. ist eingestellt worden. Die Stellen können folglich in Abgang gestellt werden.
80 - 83	div.	Zugang/Abgang	Die dargestellten Stellenplanveränderungen ergeben sich aufgrund der Umwandlung einer I-Gruppe in eine Krippengruppe. Nach Vakanz einer Erzieherstelle in der Kita Storchengang können 27 Std./Woche entfallen.
83a	neu (743)	Zugang	Um dem gesetzlichen Auftrag bzgl. der Archivierung der Materialien des Stadtarchives gerecht zu werden, ist es erforderlich eine Teilzeitstelle zur Unterstützung bereitzustellen.
83b	743	Abgang	Eine Besetzung dieser Stelle ist derzeit nicht in Vollzeit geplant, so dass diese Stelle seitens der VHS zur Deckung der zusätzlichen Stelle im Stadtarchiv angeboten wurde.
83c	809	Stellenbewertung	Die dieser Stelle übertragenen Aufgaben erfordern die höhere Eingruppierung.
83d	neu	Zugang	Zur Sicherstellung des Bildungsprogramms im Stadtmuseum soll gem. Beschluss Kulturausschuss am 24.10.2019 diese Stelle geschaffen werden.
84 - 85	823 + 826	Umwandlung	Die Stellen werden entsprechend der tatsächlichen Besetzung und Bewertung umgewandelt. Eine Stelle kann nach Vakanz entfallen, was durch den K.w.-Vermerk ausgedrückt wird.
86	neu	Zugang	Es wird angestrebt, jährlich einen Sozialbericht zu erstellen. Gleichzeitig soll die bisherige Sozialberichterstattung weiterentwickelt werden. Letztendlich geht es darum, Entwicklungen im Stadtgebiet rechtzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zur Steuerung zu entwickeln.

87	neu	Zugang	Bisher ist der Fachbereich durch die Amtsleitung in Personalunion geleitet worden. Die Aufgabenvielfalt und Intensität (es werden in Fachbereich neben den Aufgaben Wohngeld auch die Wohnraumsicherung, Unterbringung von Asylbewerbern, Vertragsangelegenheiten und Zuschüsse sowie die Koordination von Maßnahmen durch den demographischen Wandel bearbeitet), macht die Bereitstellung einer Fachbereichsleiterstelle erforderlich.
88	neu	Zugang	Die zum 01.01.2020 angekündigte Wohngeldreform wird zu einem Anstieg der wohngeldbeziehenden Haushalte führen, so dass die zusätzliche Bereitstellung einer Teilzeitstelle erforderlich ist.
89	860	Umwandlung/Zugang	Nach Vakanz der Stelle ist die Nachbesetzung mit einem Beschäftigten erfolgt, wodurch die Umwandlung notwendig wird. Gleichzeitig ist dem gestiegenen Arbeitsanfall Rechnung zu tragen.
89a	868	Wegfall K.w.-Vermerk	Die Stelle „Klimaschutzmanager/in“, die dem Amt 60 zugeordnet wurde, ist mit dem Zusatz „Besetzungszeitraum in Abhängigkeit mit der Förderzusage“ versehen. Da das Thema Klimaschutz seit der Einrichtung der Stelle zunehmend an Bedeutung gewonnen hat, sollte der Inhalt der Stelle neu ausgerichtet und nicht nur auf die Inhalte eines Förderprogramms reduziert werden.
89b	neu	Zugang	Gem. Beschluss des Umweltausschusses sind mit dem Stellenplan 2020/2021 2,5 Stellen für die Aufgabe Klimaschutz vorzuhalten.
89c	879	Umwandlung	Stellenumwandlung entsprechend tatsächlicher Besetzung und Bewertung.
90	891	Umwandlung	Stellenumwandlung entsprechend tatsächlicher Besetzung und Bewertung.
91	903	Bewertung	Die Aufgabeninhalte wurden neu bewertet.
92	1248	Verlagerung	Die Aufgaben wurden vom FB 702 in den FB 604 verlagert, so dass auch die bearbeitende Stelle zu verlagern ist.
93	906	Abgang	Die Aufgabenverteilung sieht die zukünftige Besetzung einer Fachbereichsleiterstelle nicht vor, so dass diese Stelle in Abgang gestellt werden kann.

94	932	Verlagerung	Diese Stelle wird als Sachbearbeiterstelle für den vorbeugenden Brandschutz in den Bereich des Amtes 38 verlagert.
95	neu	Zugang	Für die Aufgabenerledigung in der Brandschutzdienststelle ist die Besetzung einer Stelle als Brandschutzingenieur erforderlich. (s.auch Hauptausschuss v. 06.05.2019)
96 - 105	div.	Abgang	Die Verwaltungsgemeinschaft mit Ellerau endete zum 30.06.2019.
106 - 107	neu	Zugang	Die diversen Neubauprojekte, für die das Amt 68 zuständig ist, aus der Vergangenheit und die zukünftig geplanten (z.B. Erweiterung und Umbau von Schulen aufgrund der Schulentwicklungsplanung, Umbau und Erweiterung der Grundschulen zu OGGS und Neubau und Erweiterungsbauten im Kita-Bereich) machen die Bereitstellung einer zusätzlichen Ingenieur- bzw. Technikerstelle erforderlich.
107a	neu	Zugang	Gem. Beschluss des Umweltausschusses sind mit dem Stellenplan 2020/2021 2,5 Stellen für die Aufgabe Klimaschutz vorzuhalten.
108	neu	Zugang	Derzeit wird die Pflege der städtischen Sportanlagen z.T. fremdvergeben. Gerade im Bereich der Kunstrasenpflege/-reparatur wird es immer schwieriger geeignete Fremdfirmen zu beschäftigen. Um weiterhin einen bestimmten Qualitätsstandard für städtische Sportanlagen aufrecht zu erhalten, soll vermehrt auf eigenes Personal zurückgegriffen werden.
109	1008	Bewertung	Ergebnis der Überprüfung der Eingruppierung durch die Bewertungskommission.
110 - 112	1201, 1207, 1208	Bewertung	Ergebnisse der Überprüfung der Eingruppierung durch die Bewertungskommission.
112a	neu	Zugang	Gem. Beschluss des Umweltausschusses sind mit dem Stellenplan 2020/2021 2,5 Stellen für die Aufgabe Klimaschutz vorzuhalten.
113 - 114	1224 + 1225	Verlagerung	Diese Stellen der Submissionsstelle werden in den Fachbereich Organisation und Recht verlagert.
115	1248	Verlagerung	Diese Stelle wird mit der Aufgabe in den Fachbereich Verkehrsflächen und Entwässerung verlagert.

116 - 117	neu	Zugang	Um der Nachfrage im Gebrauchtwarenhaus nachkommen zu können, ist es erforderlich 1,5 Stellen zusätzlich zur Verfügung zu stellen.,
117a,117b, 120a,120b	1422+1423	Verlagerung	Die Stellen für eine/n Auflader/in bzw. Kraftfahrer/in waren bisher dem Bereich Müllabfuhr zugeordnet. Da der tatsächliche Einsatz ausschließlich für das Gebrauchtwarenhaus erfolgt, werden die Stellen verlagert.
118 – 120	1284, 1285, 1286	Bewertung	Ergebnisse der Überprüfung der Eingruppierung durch die Bewertungskommission.