

## TOP 7 – Nachhaltigkeitsbericht 2019



# TOP 7 – Nachhaltigkeitsbericht 2019

## Hintergrund



Deutscher  
NACHHALTIGKEITS  
Kodex  
Berichtsjahr **2019**



erstellt nach  
CSR-Richtlinie-  
Umsetzungsgesetz

- CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz seit Geschäftsjahr 2017 in Kraft.
- Der Rat für Nachhaltige Entwicklung (RNE) ist ein Beratungsgremium mit Mandat der Bundesregierung.
- Der Deutsche Nachhaltigkeitskodex (DNK) wurde 2010 vom Rat für Nachhaltige Entwicklung entwickelt.
- Das Büro Deutscher Nachhaltigkeitskodex prüft die DNK-Erklärungen.
- Die DNK-Erklärung kann als nichtfinanzielle Erklärung zur Erfüllung der CSR-Berichtspflicht genutzt werden.

# TOP 7 – Nachhaltigkeitsbericht 2019

## Nachhaltigkeitsberichterstattung in Deutschland

- **Stadtwerke:** Norderstedt, Bochum, Göttingen, Köln, Lübeck und 2 weitere in Prüfung
- **Kommunale Unternehmen:** Entsorgungsunternehmen (Freiburg, München, Düsseldorf, Köln, Kaiserslautern oder Kreis Wesel), Abwasser-Zweckverband Südholstein, Berliner Wasserbetriebe, Verkehrsbetriebe und Stadtreinigung, Freiburger Verkehrs AG, diverse Stadtbaugesellschaften, Sparkassen, etc.
- **Rahmenbedingungen in den Kommunen:**

Berlin: Seit 2018 müssen Anstalten und Körperschaften öffentlichen Rechts sowie Gesellschaften privaten Rechts mit mindestens 50 Beschäftigten, an denen das Land die Mehrheit der Unternehmensanteile hält, ein systematisches Nachhaltigkeitsmanagement vorweisen.

Freiburg: Seit 2019 ist die Finanz- und Nachhaltigkeitsberichterstattung über alle Dezernate, städtische Gesellschaften und Eigenbetriebe verknüpft.

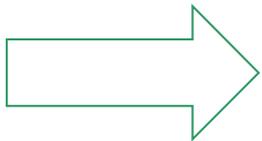
Hamburg: Ab 2020 müssen große Unternehmen in städtischer Hand die Nachhaltigkeitsziele der UN (SDGs) verbindlich berücksichtigen, gegenüber ihrem Aufsichtsrat dazu Rechenschaft ablegen und einen Nachhaltigkeitsbericht nach den Kriterien des Deutschen Nachhaltigkeitskodex alle zwei Jahre veröffentlichen.

**Oberbürgermeister Martin Horn, Stadt Freiburg: „Daseinsvorsorge und Nachhaltigkeit gehören zwingend zusammen. Städtische Beteiligungen spielen eine tragende Rolle zur erfolgreichen Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele.“**

# TOP 7 – Nachhaltigkeitsbericht 2019

## Ziele der Nachhaltigkeitsberichterstattung

- Unterstützung beim Aufbau einer Nachhaltigkeitsstrategie
- Zusammenstellung der bisherigen Maßnahmen und Positionierung der Unternehmensgruppe Stadtwerke Norderstedt als nachhaltiges Unternehmen
- Transparenz gegenüber Kunden, Partnern und Mitarbeitenden
- Festlegung und Kontrolle von Zielen für eine nachhaltige Ausrichtung
- Wachsende Ansprüche von Geschäftspartnern und Lieferanten aktiv erfüllen



**Berichterstattung als Instrument der strategischen Unternehmensentwicklung**

# TOP 7 – Nachhaltigkeitsbericht 2019

## Was müssen wir berichten?

### Die 20 DNK-Kriterien

1. Strategie	11. Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen		
2. Wesentlichkeit	12. Ressourcenmanagement		<b>Ökologische Aspekte</b>
3. Ziele	13. Klimarelevante Emissionen		<b>Soziale Aspekte</b>
4. Tiefe der Wertschöpfungskette	14. Arbeitnehmerrechte		<b>Ökonomische und rechtliche Aspekte</b>
5. Verantwortung	15. Chancengleichheit		
6. Regeln und Prozesse	16. Qualifizierung		
7. Kontrolle	17. Menschenrechte		
8. Anreizsysteme	18. Gemeinwesen		
9. Beteiligung von Anspruchsgruppen	19. Politische Einflussnahme		
10. Innovations- und Produktmanagement	20. Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten		

# TOP 7 – Nachhaltigkeitsbericht 2019

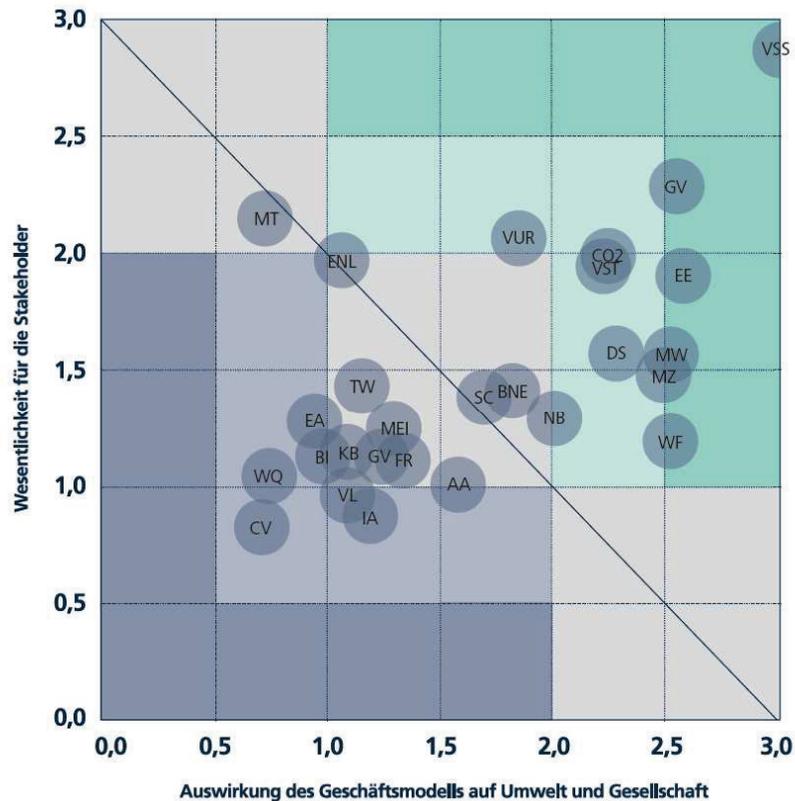
## Ausgewählte Maßnahmen

- Hocheffiziente und dezentrale Energieerzeugung: Kraft-Wärme-Kopplungsanlagen, Ausbau von Geothermie, Konzepte für Solarthermie
- Energiemanagement, Erstellung der CO<sub>2</sub>-Bilanz und Neutralstellung durch Investitionen in Kompensationszertifikate
- Forschungsprojekt NEW 4.0 und TuWatt-Tarif
- Beitrag zur Reinhaltung des Grundwassers in Norderstedt (Grundwasserschutzberatung)
- Beitrag zur Mobilitätswende in Norderstedt mit dem Projekt „BewegungUmdenken“ und Ausbau E-Mobilität
- Bürgerbeteiligung an Unternehmensinitiativen wie „Digitaler Stresstest“ und „Werk im Dialog“
- Gesellschaftliches Engagement, z.B. Förderung von Projekten der Bildung für Nachhaltige Entwicklung in Norderstedt
- EnergieSparCheck
- Attraktiver Arbeitgeber im Norden, z.B. Gütesiegel „TOP-Ausbilder – Best Place to Learn“, Ausbau des Schulungs- und Qualifizierungsprogramms

# TOP 7 – Nachhaltigkeitsbericht 2019

## Unsere wesentlichen Themen - Befragung 2019

- Sommer 2019
- Knapp 2.000 Teilnehmer/innen
- 27 Nachhaltigkeitsaspekte zur Wahl



### 10 Top-Themen

- Versorgungssicherheit von Strom, Gas, Wasser
- Versorgungssicherheit Telekommunikation
- Bezahlbarkeit der Grundversorgung
- Senkung von CO<sub>2</sub>-Emissionen und Treibhausgasen
- Versorgung mit erneuerbaren Energien
- Verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen
- Datensicherheit und Datenschutz
- Zufriedenheit der Mitarbeiter
- Mobilitätswende
- Erhalt der Wettbewerbsfähigkeit

# **TOP 7 – Nachhaltigkeitsbericht 2019**

## **Nachhaltigkeitsmanagement 2020**

**10 Top-Themen sind Basis des  
Nachhaltigkeitsmanagements und der gemeinsamen Entwicklung der  
Nachhaltigkeitsstrategie in der Unternehmensgruppe**