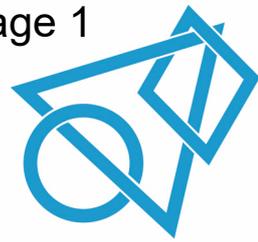


VIELFALTSPROJEKTE



Auf dem Weg zur diskriminierungsfreien Gesellschaft –

Unbewusste Vorurteile und Rassismus als strukturelles Phänomen

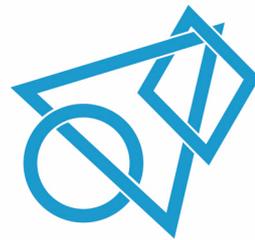
In unserem Grundlagen Fortbildungsseminar zum Themenschwerpunkt **Unbewusste Vorurteile und Rassismus**, bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich mit verschiedenen Diskriminierungsmechanismen und der Entstehung und Wirkung von Vorurteilen auseinanderzusetzen. Hierfür richten wir unseren Blick auf unterschiedliche Diskriminierungsmechanismen, die uns im Alltag begegnen und hinterfragen die Entstehung und Wirkung von Vorurteilen auf der individuellen, gesellschaftlichen und systemischen Ebene. Im Workshop werden wir über die Intersektionen verschiedener Diversity-Dimensionen sprechen. Dieser Ansatz ermöglicht es, Mehrfachzugehörigkeiten einerseits als Potenziale zu erkennen und andererseits für mehrdimensionale Diskriminierung zu sensibilisieren.

In einem geschützten Rahmen können die Teilnehmenden eigene Erfahrungen in die Diskussionen einbringen, ihre Einstellungen kritisch hinterfragen und sich dadurch einen sicheren Umgang mit Vielfalt aneignen.

Ziel des Workshops ist es, die individuelle Diversity-Kompetenz zu erweitern und die Teilnehmenden für den Abbau von Diskriminierung im Alltag und im Arbeitsleben zu stärken.



VIELFALTSPROJEKTE



Das Unternehmen:

Die Vielfaltsprojekte GmbH ist ein Sozialunternehmen, welches im Jahr 2015 gegründet wurde. Als Sozialunternehmen begleiten und unterstützen wir Organisationen, Stiftungen, Vereine, Verbände im öffentlichen und privaten Sektor, sich aktiv für Diversität in der Gesellschaft einzusetzen und entschieden gegen jede Form von Rassismus und Diskriminierung vorzugehen. Dabei bietet Vielfaltsprojekte Expertise in Form von Workshops oder Seminaren an, bildet Menschen im Rahmen von Fortbildungen und Trainings aus und fort und ermutigt Menschen durch Vorträge, Podiumsdiskussionen oder moderierten öffentlichen Diskussionsrunden, sich ebenso für Vielfalt einzusetzen. Zugleich begleitet Vielfaltsprojekte Organisationen im Rahmen umfassender Beratungsprozesse in ihrem Willen, Diversität aktiv zu gestalten.

Dr. des. L. Narku Laing

Dr. des. Lorenz Narku Laing ist Diversity-Trainer, Gründer, Minderheitenrechtler und Social Entrepreneur. 2020 wurde er als 30 unter 30 der #GenerationGrenzenlos von der Hertie-Stiftung ausgezeichnet. Seit fünf Jahren führt er als Geschäftsführer sein aufstrebendes Sozialunternehmen Vielfaltsprojekte mit dem Ziel, Diskriminierung in unserer Gesellschaft zu bekämpfen und Vielfalt zu fördern. Er begleitet und unterstützt Organisationen, Vereine und Verbände im privaten und öffentlichen Sektor bei der diversitätsorientierten Öffnung von Organisationsstrukturen. Er war von 2017 bis Frühjahr 2021 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Ludwig-Maximilians-Universität München und ist Lehrbeauftragter für Rassismustheorien an der Zeppelin Universität. Er war Vorstandsmitglied von Humanity in Action Deutschland e.V. und wurde als *Leader of Tomorrow* des St. Gallen Symposiums ausgezeichnet. Seine Medienbeiträge sind u.a. bei der Süddeutschen Zeitung, dem Bayerischen und Hessischen Rundfunk sowie der Frankfurter Neuen Presse und in der Tagesschau erschienen.

