

# Ausbau der Inklusion im Betriebsamt

Anlage 2

## Wir sind für unsere



STADT  
REINIGUNG

GRÜNFLÄCHEN  
& FRIEDHÖFE

STADTENT-  
WÄSSERUNG

ABFALLENT-  
SORGUNG

STRASSEN-  
UNTERHALT



[www.betriebsamt-norderstedt.de](http://www.betriebsamt-norderstedt.de)

Stand: Juni 2022

# Was ist Inklusion?

„inclusio“ <lateinisch> = Einschluss, Einbeziehung, einbezogen sein, gleichberechtigte Teilhabe

## gleichberechtigte, selbstbestimmte Teilhabe am gesellschaftlichen Leben

- unabhängig von Alter, Hautfarbe, Geschlecht, **Behinderung**, Sprache, Glauben, Weltanschauung usw.
- **Bereiche gesellschaftlichen Lebens**: z.B. Bildung, **Arbeit**, Partnerschaft, Familie, Freizeit und mehr
- **Barrierefreiheit** bei Behinderung = **Zugang zu**
  - Gebäuden, Wegen/Straßen, Personenbeförderung
  - Medien, Information, Bildung, **Arbeit**, Justiz, Gesundheit
  - Dienstleistungen der Verwaltung, Wahlrecht
- **Rechtsgrundlage**:
  - Grundgesetz, Artikel 3
  - UN-Behindertenrechtskonvention, Artikel 27
  - Sozialgesetzbuch IX, § 49
- **Kommunale Verwaltung als Arbeitgeber**
  - **angemessene Arbeit**
  - Bewusstseinsbildung (Abbau von Vorurteilen)
  - **Inklusionsbeauftragte** der Stadt Norderstedt: Frau V. Müller



# seit 2012: Inklusion bei Hempels - 1



- **Kooperation mit Werkstätten für Menschen mit Behinderung (Norderstedt, Hamburg)**
- **Hempels als ausgelagerter Arbeitsplatz**  
Warenannahme für Kleinteile und Textilien: Sortierung nach Warengruppen, Auspreisen der Waren, Aufbügeln und Aufhängen von Textilien auf Kleiderbügeln, Nachfüllen von Regalen/Kleiderständern im Verkaufsraum



- **Eigene Arbeitsanleitung Inklusion (gem. § 219 SGB IX)**
  - Frau S. Knoop (Master of Arts Rehabilitationswissenschaften)
  - tägliche Begleitung der Inklusionsbeschäftigten
  - Zielsetzung: selbstständige Wahrnehmung der Aufgaben in Warenannahme u. Verkaufsraum (daher: Eignungspraktikum)
  - Begleitung und Unterstützung von allen Hempels-Mitarbeitenden

# seit 2012: Inklusion bei Hempels - 2



## ▪ 5 Inklusionsbeschäftigte

- geplant auf max. 8 Beschäftigte
- Beschränkung aufgrund administrativer Aufgaben der Arbeitsanleitung



## ▪ Arbeitnehmerähnliches Rechtsverhältnis

- gem. § 221 Sozialgesetzbuch IX
- „Rehabilitanten/-innen“ statt Arbeitnehmer/-innen
- Rechte auf Betreuung, Bildung, Förderung und Therapie seitens der kooperierenden Werkstätten

# seit 2018: Inklusion in der Grünpflege - 1

## Aktuell 7 Inklusionsbeschäftigte

- aufgrund erfolgreicher Inklusionsarbeit bei Hempels hohe Nachfrage der Werkstätten für Menschen mit Behinderung nach ausgelagerten Arbeitsplätzen

### ▪ Beschäftigung in der Grünpflege

- Zielsetzung: Unterstützung bei der Pflege von Beeten, Pflanz-, Rasen- und Gehölzflächen

- Öffentlichkeitsarbeit: Inklusionsbus als Einsatzfahrzeug: „Grün verbindet: In Norderstedt ist Inklusion zuhause.“



# seit 2018: Inklusion in der Grünpflege - 2

- **Betreuung**
  - Die Arbeitsanleitung Inklusion Hempels ist einmal pro Woche vor Ort.
  - Zwei Meister für Ausbildung zum Landschaftsgärtner; gleichzeitig Arbeitsanleitung: fortwährende Betreuung der Inklusionsbeschäftigten
- **2021: Überführung eines Inklusionsbeschäftigten in den ersten Arbeitsmarkt**
  - befristete Stelle 580.47 (Gartenarbeiter\*in) bis zum 31.07.2023



# Zukunft der Inklusionsarbeit - 1

## Inklusionsarbeit weiter ausbauen:

- hohe Nachfrage kooperierender Werkstätten nach ausgelagerten Arbeitsplätzen mit Betreuung
- Teilhabechance für Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben außerhalb der Werkstätten
- sichtbares Engagement der Stadtverwaltung in Sachen Inklusion



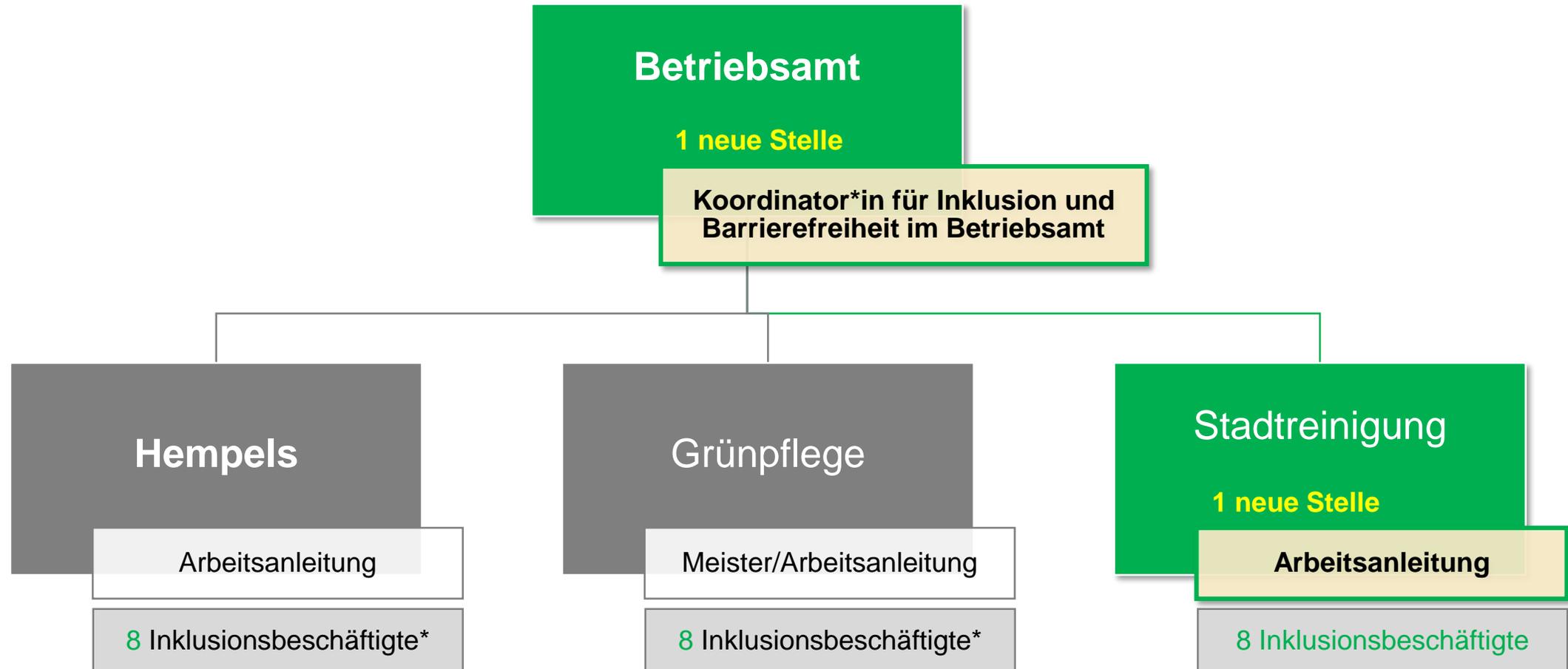
# Zukunft der Inklusionsarbeit - 2

## Die nächsten Schritte:

- ▶ Tätigkeitsfelder identifizieren:
  - ↳ Stadtreinigung
  - ↳ Wertstoffhof
  - ↳ Spielplatzunterhaltung
- ▶ eine zusätzliche **Arbeitsanleitung** notwendig pro max. 8 Inklusionsbeschäftigte
  - ↳ 1 Stelle
- ▶ **Stärkung der administrativ-konzeptionellen Organisationstätigkeit:** Koordination der Zusammenarbeit mit Werkstätten und Kooperationspartnern, Konzeptentwicklung, Verwaltungstätigkeit und Barrierefreiheit bei Arbeitsplätzen
  - ↳ 1 Stelle



# Zukünftiger Stellenbedarf Inklusion 2023 ff.



\*) statt bisher 5

# Weitere Schritte

- ▶ **Einwerbung zweier neuer Stellen für Haushalt 2023 ff.**

**Vielen Dank für  
Ihre Aufmerksamkeit**

