



NORDERSTEDT
Zusammen. Zukunft. Leben.



PANDA – OZG

AMT INTERNE DIGITALE DIENSTE

**FRANZISKA KÜHN
MARTIN OSTER
NORBERT WEIßENFELS**





Agenda

- OZG 2.0?
- Verortung OZG bei der Stadt Norderstedt
- Wo stehen wir?
- Wie geht es weiter?



OZG-Weitere Schritte

Identifizieren von
OZG-Leistungen
beim Prozess-
Screening
(Panda)

Bewertung nach
Nutzenden-
Zentrierung /
Mengen

Umsetzung der
priorisierten
Leistungen





" OZG 2.0 heißt nicht ‚weitermachen, wie bisher‘ mit neuem Verfallsdatum. Das Kriterienset muss weiterentwickelt und der Fokus von einer rein quantitativen Perspektive auf priorisierte Leistungen – die eine Vielzahl von Menschen erreichen – gelegt werden."

Dr. Markus Richter, CIO des Bundes und Staatssekretär im BMI

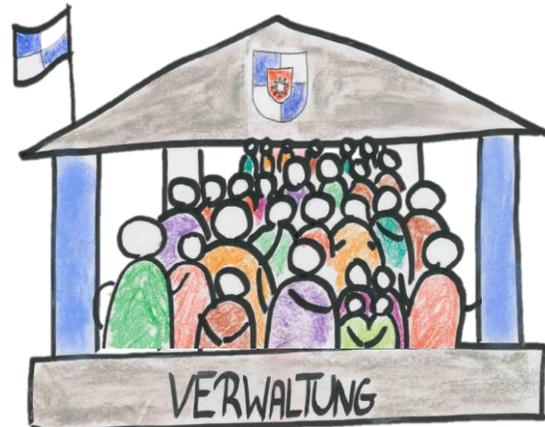


Die Digitalisierung der Verwaltung – eine gemeinsame Daueraufgabe

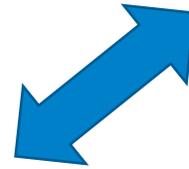
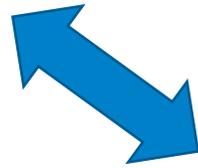
Dr. Markus Richter, CIO des Bundes und Staatssekretär im BMI

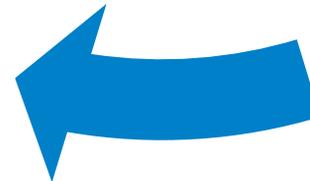
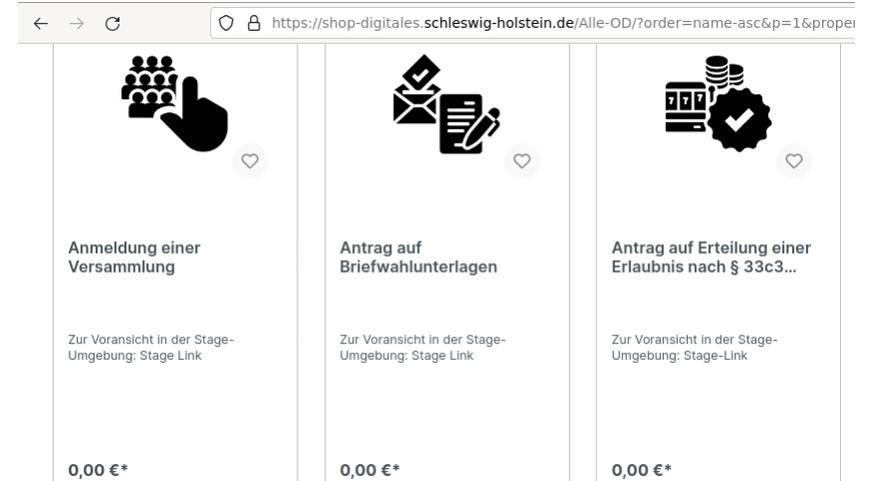
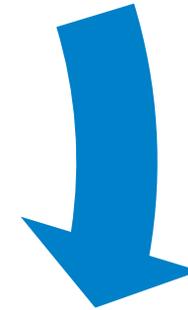
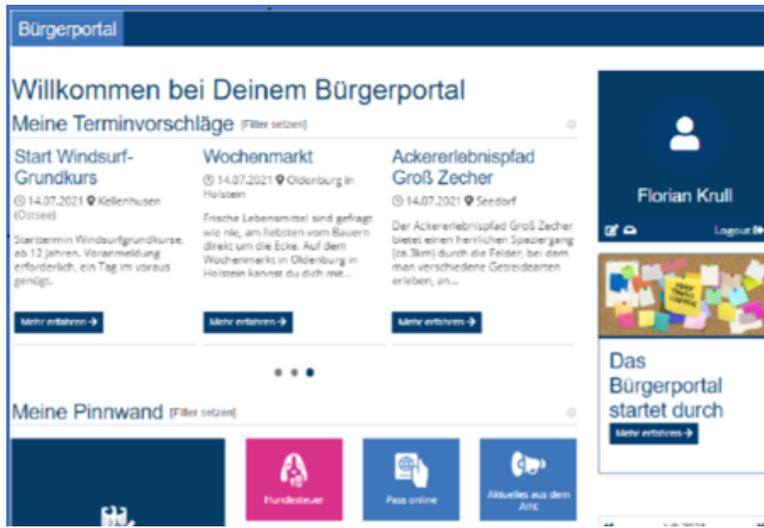


Mittelpunkt ist immer der Mensch



OZG-Digitalisierung der
Stadtverwaltung





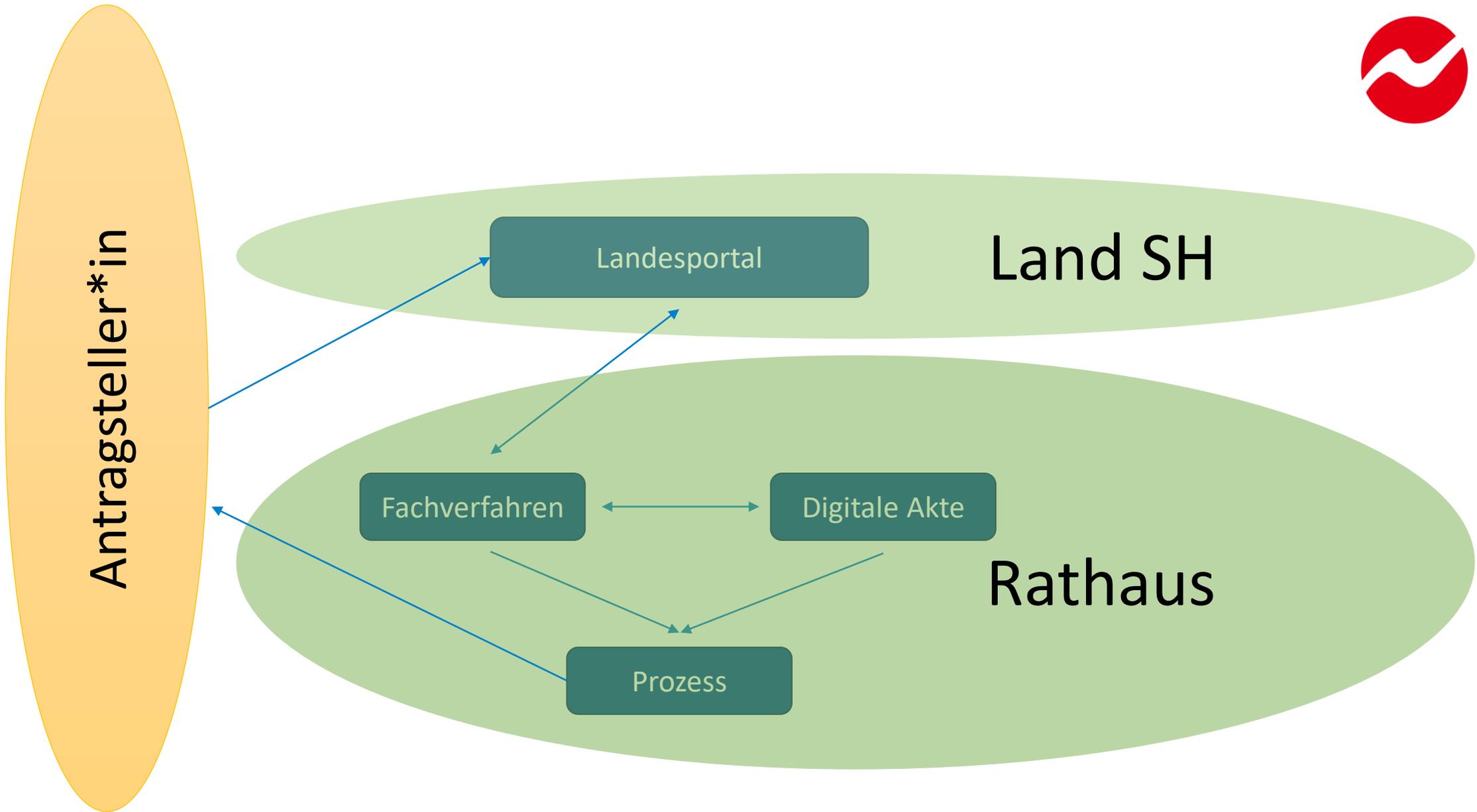


Abgeschlossen:

- > Prozess vereinfachtes Baugenehmigungsverfahren wurde aufgenommen, optimiert und genehmigt
- > Technische Grundlage für die digitale Umsetzung des Prozesses wurde geschaffen
- > Landesportal als digitaler Zugang für Beantragende ist in der technischen Umsetzung

In Arbeit / folgend:

- > Einrichtung, Testen und Anpassen des digitalen Prozesses vereinfachtes Baugenehmigungsverfahren im Bereich der Beteiligung
- > Anbindung des Bauverfahrens an das Landesportal
- > Integration des Landesportals in das Bürgerservice-Portal der Stadt Norderstedt





Abgeschlossen:

- > Technische Ausstattung ist beschafft und installiert
- > Organisatorische Regelungen für rechtssicheres/gerichtsfestes Digitalisieren und Postverteilung werden final abgestimmt
- > Testlauf im Amt 17

In Arbeit / folgend:

- > Räumliche Ausgestaltung der Poststelle für rechtssicheres/gerichtsfestes Digitalisieren
- > Installation der Arbeitsplätze in der digitalen Poststelle
- > Schulung der Mitarbeitenden der Poststelle
- > Sukzessive Umstellung der bereits an die Digitale Akte angeschlossenen Bereiche auf digitale Postverteilung



Abgeschlossen:

- > Software-Modul für den internen Bewerbungsprozess ist installiert
- > Anbindung an die Online-Bewerbungsportale ist installiert
- > Der interne Prozess des Bewerbermanagements ist definiert und eingerichtet

In Arbeit / folgend:

- > Interne Beteiligungen
- > Infoveranstaltung für die Führungskräfte
- > Rollout der Software an die Führungskräfte
- > Einrichtung einer Schnittstelle an die Digitale Akte
- > Einbettung der Online-Plattform in den Internet-Auftritt der Stadt Norderstedt



Fragen

