

## Erläuterungen zur Stellenplanänderungen Amt 70 für Haushaltsjahr 2024 (B 23/0301/1)

### 1. Bedarf zusätzlicher Stellen

Begründung	Bemerkung	Kostenschätzung Arbeitgeberbrutto	Deckung	Haushalt	Alternative
------------	-----------	-----------------------------------	---------	----------	-------------

#### 55300 Stadtpflege

Zusatz von 3 auf 5	1589	Wegewart*in		E 5	Wachsendes Straßennetz und auszuübende Verkehrssicherungspflicht		56.000		56.000	Reduzierung der Kontrollintensität, erhöhtes Risiko aus Verkehrssicherungspflicht
	1590	Wegewart*in		E 5			56.000		56.000	
Zusatz von 3 auf 5	1583	Spielplatzkontroleur*in		E 7	28 neue Spielplätze seit 2015, Zunahme von Vandalismus und Verschmutzung		60.000		60.000	
	1584	Spielplatzkontroleur*in		E 7			60.000		60.000	

#### 537000 Hempels

Neu	1604	Sachbearbeiter Warenwirtschaft		E 9a	Upcycling, Veranstaltungs- und Messendienst, Beratung Vermeidung, Reparatur und Klimaschutz, Internetauftritt, Soziale Medien etc.	Eingruppierung unter Vorbehalt; Bewertung läuft noch	70.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	Arbeitsbelastung vorhandener MA steigt
Zusätzlich von 1 auf 2	1606	Arbeitsanleiter*in Inklusion		E 7	Mehraufwand aufgrund Zuwachs an Inklusions-Mitarbeiter/-innen; bessere Ausschöpfung des Potentials an sozialer Teilhabe		60.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	Verzicht auf Inklusion
zusätzlich von 5 auf 7	1625	Arbeiter*in		E 3	Unterstützung der Warenannahme und Vorsortierung	Auffangstelle für vorhandene MA über Teilhabe-Chancen-Gesetz ab August 24	21.500 in 2024 52.000 ab 2025	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	Risiko Umsatzrückgang, da der Umsatz mit dem Warenumlauf wächst
	1626	Arbeiter*in		E 3	Unterstützung der Warenannahme und Vorsortierung	Angebot für Fachkräfte ohne Ausbildung oder mit nicht anerkannter Ausbildung (Menschen aus der aktuellen Migration)	52.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	

#### 573200 Stadtpflegebetrieb allgemein

<b>Verwaltung</b>										
zusätzlich von 4,5 auf 5,5 Stellen	1634	Verwaltungsangestellte/-r		E 6	Zur Bewältigung zusätzlicher administrativer Aufgaben		58.500		58.500	Arbeitsbelastung vorhandener MA steigt

#### Fuhrpark

zusätzlich von 12 auf 13 Stellen	1809	Kraftfahrer/-in		E 5	Fahrer für das neue und zusätzliche Fahrzeug (mit Kran und Müllpressaufbau) für die Entsorgung von Abfällen aus Unterflurbehältern und Depotcontainern	Ausweitung der Leerungstage auf Freitanachmittag und Samstag, sowie weiterer Installation von Unterflursystemen in der Wohnungswirtschaft	56.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	Fremdvergabe
----------------------------------	------	-----------------	--	-----	--	---	--------	---------------------------------	---	--------------

#### Fahrzeugwerkstatt

zusätzlich von 4 auf 5	1795	Werkstattmitarbeiter/-in		E 6	gestiegener Wartungs- und Instandhaltungsaufwand insbesondere bei Maschinen und Geräten	Erweiterung der Reparaturtätigkeiten auf E-Fahrzeuge	58.500	Kostendeckung zu 30% über die Abfallgebühr		Fremdvergabe
------------------------	------	--------------------------	--	-----	---	--	--------	--	--	--------------

#### 537000 Wertstoffhof

zusätzlich von 2 auf 3	1812	Sachbearbeiter/-in Abfallw.		E 9a	Fachkraft für Abfall- und Kreislaufwirtschaft zur Annahme von Gefahrstoffen zur Abdeckung aller Öffnungszeiten, Entlastung Verwaltung Wertstoffhof, Betreuung Kassensystem, etc.	Gemäß TRGS 510 muß eine Fachkraft anwesend sein um Gefahrstoffe anzunehmen.	70.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	Reduzierung der Annahmetage für Gefahrstoffe
von 2 auf 4	1821	Kassier*in, Wäger*in		E 5	Abdeckung aller Öffnungszeiten		56.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	Reduzierung der Öffnungszeiten
	1822	Kassier*in, Wäger*in		E 5			56.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	
	1823	Arbeiter*in		E 3	Inklusionsstelle	75% Lohnkostenzuschuss unbefristet	13.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	

Begründung	Bemerkung	Kostenschätzung Arbeitgeberbrutto	Deckung	Haushalt	Alternative
------------	-----------	-----------------------------------	---------	----------	-------------

#### 537000 Abfallentsorgung

von 37 auf 41 Stellen	1763	Kraftfahrer/-in, Lader*-in	E 5	Besetzung für zusätzliche Kleinmüllpressfahrzeuge (Engstellenfahrzeuge); Bedarfsveränderungen durch Verbot von Rückwärtsfahrten nach DGUV 114-601	Grundlage: Rückwärtsfahrkataster	56.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	Einrichtung von Sammelplätzen für Abfallentsorgung.
	1764		E 5			56.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	
	1765		E 5			56.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	
	1766		E 5			56.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	

#### 545000 Straßenreinigung

zusätzlich von 20 auf 22 Stellen	1705	Fahrer*in für Reinigungsfahrzeug	E 5	Bedarfserhöhung durch starke Zunahme der wilden Müllablagerungen, Fäkalienverunreinigungen, Vandalismusschäden etc.	Flexibler Einsatz auf Groß- und Kleinkehrmaschinen und auf Schmalspurgeräteträgern	56.000		56.000	Verunreinigungen werden akzeptiert
	1706		E 5			56.000		56.000	Verunreinigungen werden akzeptiert

#### 573200 Straßenunterhaltung

zusätzlich von 19 auf 22 Stellen	1685	Landschaftsbauer/-in	E 5	Wachsender Bedarf aufgrund neuer B-Plangebiete, zusätzliche Geh- und Radwege, gestiegener Verkehrslast und extremerer Witterungseinflüsse.	Erhöhter Aufwand zur Gewährleistung der Verkehrssicherungspflicht	56.000		56.000	Fremdvergabe mit entsprechender Reaktionszeit
	1686		E 5			56.000		56.000	
	1687		E 5			56.000		56.000	

#### 573200 Unterhaltung Grünanlagen

zusätzlich von 21 auf 28 Stellen	1648	Gärtner/-in	E 5	Neue pflegeintensive Projekte (z.B. Willy-Brand Park, NoMi, etc.); Anstieg der Verschmutzungen der Parks	Rücknahme Fremdvergaben	56.000		56.000	Fremdvergabe
	1649	Gärtner/-in	E 5			56.000		56.000	
	1667	Gartenarbeiter/-in	E 3			52.000		52.000	
	1668	Gartenarbeiter/-in	E 3			52.000		52.000	
	1653	Maschinisten	E 5	maschinelle Pflege von Grünanlagen und Straßenbegleitgrün durch Einsatz von 7,5 to Kleinspurgeräteträgern	Bedarf aufgrund neuer B-Plangebiete	56.000		56.000	
	1654	Maschinisten	E 5			56.000		56.000	
	1655	Maschinisten	E 5			56.000		56.000	

#### 573200 Unterhaltung Spielplätze

zusätzlich von 10 auf 13 Stellen	1675	Tischler	E 5	Zuwachs von 28 Spielplätze seit 2015, steigender Nutzungsintensität, zunehmender Vermüllung und Vandalismus; erhöhter Aufwand für Neugestaltung und Instandhaltung	Gewähr der Verkehrssicherung	56.000		56.000	Fremdvergabe
	1672	Gärtner	E 5			56.000		56.000	
	1678	Gartenarbeiter	E 3		eine Kolonne	52.000		52.000	

Begründung	Bemerkung	Kostenschätzung Arbeitgeberbrutto	Deckung	Haushalt	Alternative
------------	-----------	-----------------------------------	---------	----------	-------------

## 2. Veränderungen in den Eingruppierungen

111100 Zentrale Betriebsamtaufgaben/Abfallwirtschaft									
Hebung	1530/ 1540/ 1546/ 1553	Verwaltungsangestellte*r	E 9c	E 10	Stelle Controller*in für alle Fachbereiche Amt 70; Neubewertung der Stelle erforderlich	Eingruppierung unter Vorbehalt; Bewertung läuft noch	4.200	10% zentral über Haushalt 35% über Abfallgebühr 30% über Abwassergebühr 25% über Friedhofsgebühr	420
Wandel	1531/ 1541	Verwaltungsangestellte*r	A 10	E 9b/Fg1	Projekte Abfallwirtschaft	besetzt mit Tarifmitarbeiter*in	0	10% zentral über Haushalt 90% über Abfallgebühr	0
Wandel	1532	Verwaltungsangestellte*r	A 10	E 9b/Fg1	Genehmigungen Überfahrten etc.	besetzt mit Tarifmitarbeiter*in	0		0

553000 Friedhofs- und Bestattungswesen									
Aufstockung	1568	Verwaltungsangestellte*r		E 9a	von 0,5 auf 0,75 Stelle	Verwaltung Bestattungswesen	18.000	Kostendeckung zu 75% über die Friedhofsgebühr	4.500,00 €

537000 Hempels									
Wandel Tarifvertrag	1605	Arbeitsanleiter*in Inklusion	S 11b	E 7	Umandlung in AAL nach Einführung Koordinator*in für das gesamte Betriebsamt und entsprechende Eingruppierung	Bewertung ist erfolgt	0	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0
Hebung	1621	Servicemitarbeiter*in	E 3	E 5	geänderte Tätigkeiten	Bewertung ist erfolgt	4.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0

538100 Abwasserbeseitigung									
Hebung	1727	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1728	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1729	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1730	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1731	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1732	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1733	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1734	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1735	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1736	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1737	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1738	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1739	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1740	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1741	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1742	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1743	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000
Hebung	1744	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000

					Begründung	Bemerkung	Kostenschätzung Arbeitgeberbrutto	Deckung	Haushalt	Alternative
Hebung	1745	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000	
Hebung	1746	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000	
Hebung	1747	Mitarbeiter*in für Abwasser und Umwelttechnik	E 5	E 6		Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten	2.000		2.000	
<b>537000 Wertstoffhof</b>										
Hebung	1819	Mitarbeiter*in für Kreislauf- und Abfallwirtschaft	E 4	E 5	Aufgabenerweiterung von Maschinistenhelfer*in zu Mitarbeiter*in Kreislaufwirtschaft	Neubewertung aufgrund geänderter Tätigkeiten, Eingruppierung unter Vorbehalt; Bewertung läuft noch	2.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	
Hebung	1820	Mitarbeiter*in für Kreislauf- und Abfallwirtschaft	E 4	E 5			2.000	Kostendeckung 100% Abfallgebühr	0	
<b>573200 Stadtpflege / Grünunterhaltung</b>										
Wandel	1575	Aufgrabungsmanager*in	E 6/Fg1	E9b	Umwandlung ehemalige Stelle Baumkontrolleur; Neubewertung wg. geänderter Tätigkeiten, Überwachung Baumaßnahmen	Eingruppierung unter Vorbehalt; Bewertung läuft noch	12.000		12.000	
Korrektur	1630	Verwaltungsangestellte*r	E 9b/Fg1	E 9b/Fg2	Die Fallgruppe wurde in 2019 falsch hinterlegt und nun korrigiert	Bewertung ist erfolgt	0		0	
Hebung	1636	Gärtner*in	E 8	E 9a	Höhergruppierung aufgrund Meister*in-Qualifikation für die betriebliche Ausbildung	Bewertung ist erfolgt	7.200		7.200	
Hebung	1637	Gärtner*in	E 8	E 9a		7.200		7.200		
<b>573200 Straßenreinigung</b>										
Hebung	1711	Straßenreiniger*in	E 3	E 5	Höhere Anforderungen aufgrund der technisierung der Straßenreinigung	Eingruppierung unter Vorbehalt; Bewertung läuft noch	4.000		4.000	
	1712	Straßenreiniger*in	E 3	E 5		Eingruppierung unter Vorbehalt; Bewertung läuft noch	4.000		4.000	