



Werkleitung Konzernentwicklung - CEO (m/w/d)

📍 22846 Norderstedt

Über den Arbeitgeber

Die Stadtwerke Norderstedt Gruppe wandeln sich vom klassischen Versorger hin zu einem IT-getriebenen Infrastrukturdienstleister.

Die Werkleitung der Stadtwerke Norderstedt besteht aktuell aus drei Werkleitern (Kommunikation, Energie, Konzernentwicklung). Der heutige Werkleiter Konzernentwicklung wird altersbedingt 2027 ausscheiden.

Der/die neue Werkleiter:in Konzernentwicklung wird gemeinsam mit den beiden Kollegen die strategische und operative Weiterentwicklung der gesamten Unternehmensgruppe sowie die aktive Co-Geschäftsführung der wilhelm.tel GmbH in einem hochkompetitiven Marktumfeld verantworten. Wir suchen Sie als treibende Kraft im Transformationsprozess in der Rolle.

Mehr dazu hier



Wollen Sie die Zukunft der Stadtwerke Norderstedt Gruppe aktiv mitgestalten? Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung bis spätestens 03.06.2026 an:

bewerbungen@stadtwerke-norderstedt.de.

Für telefonische Rückfragen stehen Ihnen Franziska Hegemann (CPO - Personal/Stadtwerke Norderstedt) unter +49 1609 020 28 19 oder Claudia Keppler (Personalberatung) unter +49 177 2764 873 zur Verfügung.

Die Personalberatung kann sich zudem bei Rückfragen zu Ihren Unterlagen aktiv telefonisch bei Ihnen melden. Ein detailliertes Dossier zur Position kann bei Claudia Keppler (apply@keppler-personalberatung.de) angefordert werden.

Wir fördern die Einstellung von Frauen, die bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten vorrangig berücksichtigt werden. Schwerbehinderte Menschen sind nach den Regelungen des SGB IX besonders aufgerufen, sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Ihre Wirkungsschwerpunkte und Verantwortlichkeiten

- ▶ **Strategische Konzernentwicklung & Transformation:** Gemeinsam mit Ihren beiden Kollegen aus der Werkleitung tragen Sie die Verantwortung für die fundamentale Wandlung der Unternehmensgruppe vom klassischen Commodity-Versorger hin zu einem IT-getriebenen Infrastruktural- und Servicedienstleister
- ▶ **Finanzsteuerung und Ergebnisverantwortung:** Gesamtkoordination für langfristige Wirtschafts- und Investitionsplanung sowie betriebswirtschaftliche Ergebnis- und Liquiditätssteuerung
- ▶ **Etablierung einer funktionalen Konzernsteuerung:** Sie fungieren als Architekt:in beim Übergang von einer ressortorientierten Struktur hin zu einer modernen, funktionalen Unternehmensführung
- ▶ Sie etablieren eine wirksame **Corporate Governance**, die gemeinsam mit den branchenbezogenen Werkleitungen neue Perspektiven eröffnet und die strategische Handlungsfähigkeit des Gesamtkonzerns stärkt
- ▶ **Führung und Steuerung der C-Level-Ebene:** Sie führen direkt Ihre spezialisierten Querschnittsbereiche (CFO, CPO - Personal und CIO) - da dort hochqualifizierte Expert:innen tätig sind, agieren Sie primär als Mentor:in, Coach und Sparringspartner:in
- ▶ **Geschäftsführung der wilhelm.tel GmbH:** Sie leiten als Co-Geschäftsführer:in die Telekommunikationstochter und entwickeln das Glasfasernetz als "intelligentes Rückgrat" für Smart-Grid-Lösungen, IT-Services und die digitale Souveränität der Region weiter
- ▶ **Integratives Stakeholdermanagement:** Sie vertreten die Unternehmensgruppe gemeinsam und sichern den politischen Rückhalt für strategische Investitionen; Sie pflegen Partnerschaften in Politik & Wirtschaft
- ▶ **Investment & M&A:** Sie identifizieren und bewerten mit Ihren Teams strategische M&A-Vorhaben, Beteiligungen und Kooperationen zur nachhaltigen Sicherung der Marktführerschaft und zur Verteilung von Risiken
- ▶ **Daten-Governance & IT-Sicherheit:** Sie verantworten die Weiterentwicklung der Datenstrategie und der Informationssicherheit im Umfeld kritischer Infrastrukturen

Diese komplexe Aufgabe fordert

- ▶ **Muss-Kriterium:** Sie haben eine strategische Transformation nachweislich erfolgreich abgeschlossen
- ▶ **Muss-Kriterium:** Sie verfügen über mehrjährige Führungserfahrung (fachlich und disziplinarisch) in der ersten oder zweiten Managementebene, erworben in Organisationen vergleichbarer struktureller und wirtschaftlicher Komplexität oder haben als Unternehmer:in entsprechende Strukturen erfolgreich aufgebaut und entwickelt
- ▶ **Muss-Kriterium:** Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Master, Diplom oder vergleichbar)
- ▶ **Muss-Kriterium:** Sie verfügen über verhandlungssichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift