Betriebsarztpraxis im CCD
Berliner Allee4 0C
22 850 NORDERSTEDT

Dr Reinke / F. Charon

Jahresbericht Arbeitsmedizinische Betreuung

Norderstedt , 28.09.2026

Firma	**Stadt Norderstedt, Bericht für 2025**
Betriebsart	Kommunaler Betrieb, Verwaltung
Jahr	**Für das Betreuungsjahr 2025**
Aktivitäten	Betreuung gem. DGUVV2 als definierte Grundbetreuung und die gesamten umfangreichen betriebsspezifische Leistung Dabei gibt es fest geplante Sprechstundentage, Begehungen, die ASA Sitzungen und sonstige Besprechungs- oder Beratungsanlässe
Untersuchungen	Es werden die Vorsorgen gem. der Gefährdungsbeurteilung (GBU) durchgeführt, dabei gibt es umfänglich die Pflicht-, Angebots- und Wunschvorsorgen. Zusätzlich findet auch die Begutachtung nach TVÖD statt, sowie Beratungen nach ArbSchG und MuSchG, dabei werden im Jahresverlauf zwischen 650-665 Untersuchungen absolviert. Eignungsuntersuchungen sind ebenfalls von Relevanz, hierbei dann die Untersuchungen nach G25 (Fahr- und Steuertauglichkeit) und G41 (Höhenexposition), sowie für die im Aufbau befindlichen BF die Feuerwehrtauglichkeitsuntersuchung G26.3.

Epikrise

Für die Stadt Norderstedt wurde in dem letzten Kalenderjahr (2025) die vollständige Grundbetreuung gem. der DGUVV2 Zeiten durchgeführt. Hierzu gehören die vier ASA Sitzungen, welche im Betreuungszeitraum in dem entsprechenden Zusammensetzung der ASA-Runde vor Ort abgehalten wurden. Arbeitsunfälle werden dabei ebenfalls ausgewertet und detailliert analysiert Das Beauftragtenwesen (EH, BSH) ist suffizient sortiert.

Es zeigten sich hierbei keinerlei signifikanten Probleme, Schwierigkeiten oder gar ein gehäuftes und relevantes Unfallgeschehen. Berücksichtigt werden dabei auch Bereiche und Fragen des allgemeinen betrieblichen Eingliederungsmanagements nach SGB IX § 84 und der Wiedereingliederung. Dabei erfolgt eine enge und umfassende Abstimmung mit HR-Abteilung, oder auch die Anbindung an die Abteilungsleiter. Relevant sind dabei auch die Begutachtungen bei Leistungswandel durch Vorlage hausärztlicher
Atteste.

Weiterhin gibt es einen regelmäßigen Austausch mit der Personalabteilung zur Klärung aktueller Fragen, Krankenstände und Einsatzmöglichkeiten der Mitarbeiter, der Dialog mit der Arbeitssicherheit ist einwandfrei kultiviert und findet effektiv statt.

gez.:
Dr. med. C. Reinke
Facharzt Allgemein und Arbeitsmedizin