NORDERSTEDT
Zusammen. Zukunft. Leben.



Gesamtkonzept zur strukturellen Konsolidierung der Stadt Norderstedt

Hauptausschuss am 26.10.2026

WARUM M30?

Erste Schritte sind längst getan. Das ist nicht genug.

Ziel: rund 30 Mio. €

dauerhafte Haushaltsverbesserung

Aufgaben, Standards und Strukturen systematisch prüfen
Die Leitfrage lautet nicht nur: Wo können wir sparen?
Sondern: Welche Stadt wollen und können wir uns dauerhaft leisten?

Mission 30 verfolgt das Ziel, den städtischen Haushalt strukturell in einer Größenordnung von rund 30 Mio. Euro zu entlasten und damit die finanzielle Handlungsfähigkeit Norderstedts dauerhaft zu sichern.

NICHT NACH ALTEN MUSTERN SPAREN

Mission 30 ist keine klassische Sparrunde. Wir wollen ausdrücklich nicht nach dem bekannten Muster konsolidieren:

- „Rasenmäher“ über alle Bereiche
- Sanierung und Investitionen verschieben
- Stellen pauschal nicht besetzen oder abbauen
- Sparliste ohne Folgenabschätzung
- Hoffen, dass es trotzdem funktioniert…

Eine Schwarze Null, die wir mit Sanierungsstau und verschobenen Investitionen erkaufen, macht den Haushalt heute schöner – und die Rechnung von morgen größer. Strukturen verändern statt Substanz verzehren.

Der entscheidende Zielkonflikt?

Wir können nicht gleichzeitig …

- alle Standorte erhalten,
- alle Standards erhalten,
- alle Projekte umsetzen,
- alle (freiwilligen) Leistungen unverändert fortführen
- alles so lassen, wie es ist

UND

gleichzeitig strukturell 30 Mio. € verändern.

Es braucht Einigkeit und Haltung: Wer finanzielle Prioritäten setzt, muss auch sachliche und politische Prioritäten setzen.

UNSER STRATEGISCHER KOMPASS

01 **Bildung & Kinder**

02 **Sicherheit & Daseinsvorsorge**

03 **Gesellschaftlicher Zusammenhalt**

04 **Finanzielle Handlungsfähigkeit**



DIE ACHT HEBEL der Mission

AUFGABEN
Was müssen, wollen und können wir leisten?

STANDARDS
Wo leisten wir mehr als erforderlich?

INFRASTRUKTUR reduzieren
Welche Standorte sind dauerhaft finanzierbar?

INFRASTRUKTUR optimieren
Wo können unterschiedliche Angebote Räume gemeinsam nutzen?

PROZESSE, DIGITALISIERUNG & KI
Welche Prozesse, Organisationsformen und Technik brauchen wir?

PERSONAL
Wie viel Personal wird für veränderte Aufgaben, Standards und Prozesse benötigt?

KONZERN STADT
Kernverwaltung, Eigenbetriebe, Beteiligungen und Tochtergesellschaften gemeinsam betrachten.

EINNAHMEN & FINANZIERUNG
Gebühren, Entgelte, Kostendeckung, Konnexität, Finanzierung Dritter.

Konsolidierung ohne Veränderung gibt es nicht.

M30 endet nicht an der Rathaustür

- Konsolidierungsziele für den gesamten „Konzern Stadt“, also auch für Tochtergesellschaften, Eigenbetriebe und Beteiligungen
- Synergien im „Konzern Stadt“ nutzen
- Konnexität konsequent einfordern
- Förderungen kritisch überprüfen
- Zuwendungsverträge mit Dritten reduzieren – zu Gunsten der Planungssicherheit

Konsolidierung ohne Veränderung gibt es nicht.

Klare Verantwortung

POLITIK: ZUSTIMMUNG & AUFTRAG

OBERBÜRGERMEISTERIN und DEZERNENTEN

M30-PROGRAMMLEITUNG

KÄMMERER + AMTSLEITUNGEN ORGANISATION und PERSONAL

ÄMTER + TOCHTERGESELLSCHAFTEN

M30: ENTSCHEIDUNGSREIFE

POLITIK: PRIORISIEREN & BESCHLIESSEN

VERWALTUNG: prüfen · rechnen · Alternativen entwickeln · Konsequenzen benennen · umsetzen
POLITIK: beauftragen · priorisieren · entscheiden · Alternativen benennen · Beschlüsse verantworten

M30-Zeitschiene

Erste strategische Entscheidungen sind bis Sommer 2027 erforderlich, um für den Grundhaushalt 2028/29 wirken zu können.

Konkrete erste Vorschläge für Strukturentscheidungen:

- Friedhöfe: Standortreduzierung von 4 auf 3
- Spielplätze: Bestandsreduzierung um 30% sukzessive
- FTZ / FFW Harksheide: Überprüfung des Umfang hinsichtlich Brandschutz, Hilfsfristen und Einsatzfähigkeit
- Büchereien: Standortreduzierung von 4 auf 3
- OGGS Harkshörn: Verzicht auf Schulschwimmbecken

Weniger, aber dafür gute und dauerhaft finanzierbare Standorte.

SIE SIND TEIL DER MISSION!