NORDERSTEDT
Zusammen. Zukunft. Leben.

MISSION 30

Priorisieren. Verändern. Handlungsfähig bleiben.

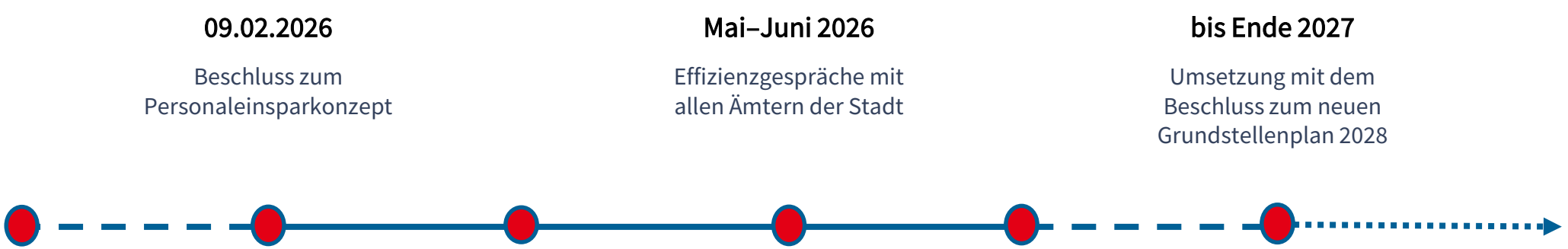
Gesamtkonzept zur strukturellen Konsolidierung

der Stadt Norderstedt

PERSONALEINSPARKONZEPT

Montag, 26. Oktober 2026

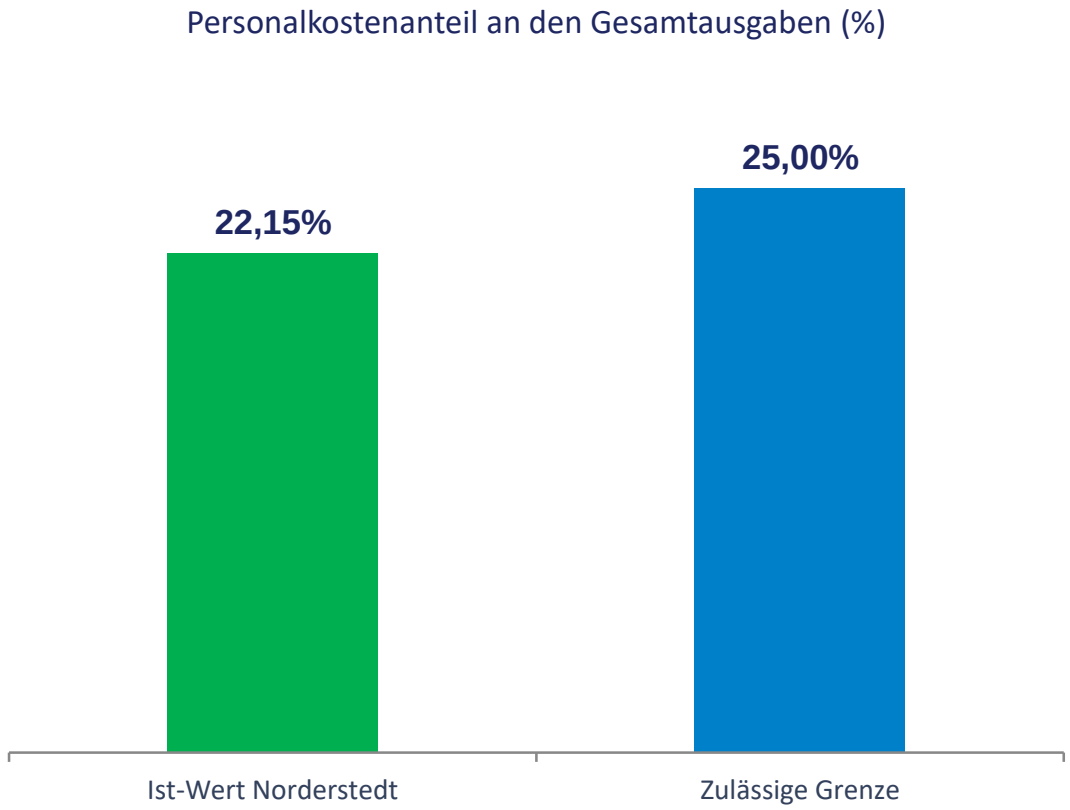
ZEITSCHIENE



WAS FORDERT DIE KOMMUNALAUFSICHT

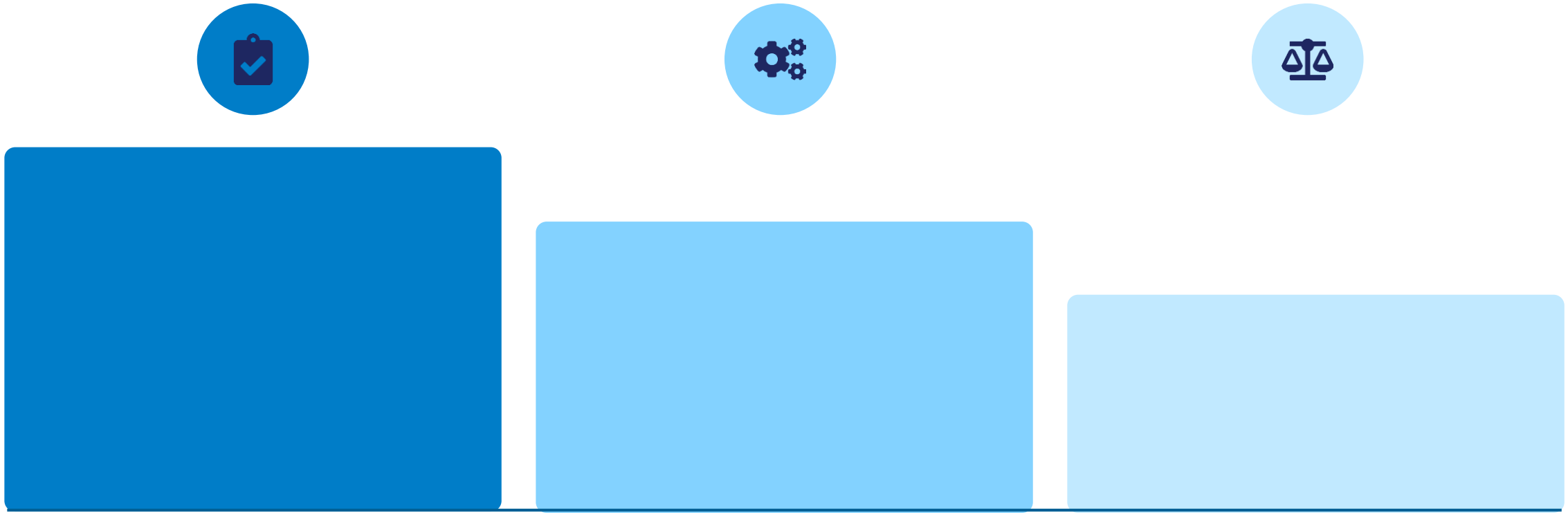
Die Kommunalaufsicht des Landes Schleswig-Holstein fordert in ihrer Konsolidierungsliste, dass die Personalkosten 25 % der Gesamtausgaben nicht übersteigen.

Norderstedt liegt mit 22,15 % klar darunter, somit im grünen Bereich, und trotzdem wird proaktiv nach weiteren Potenzialen gesucht. (Stand Stellenplan 2026)



STRUKTUR DES PERSONALEINSPARKONZEPTES

Personaleinsparung, Effizienz und Aufgabenkritik greifen als Gesamtkonzept ineinander.



1 · Personaleinsparung

Konkrete Streichung von Stellen und Stellenanteilen von Februar 2026 bis Dezember 2027.

2 · Effizienzvorschläge

Effizienzvorschläge in der Stadtverwaltung

3 · Aufgabenkritik

Freiwillige Angebote auf den Prüfstand stellen und Pflichtaufgaben effizienter gestalten.

BESCHLUSSFASSUNG AM 09.02.2026

Der Hauptausschuss beauftragt die Oberbürgermeisterin, die Zahl der Planstellen in der Kernverwaltung bis Ende 2027 um 5 % zu reduzieren.

5 %

Planstellen reduzieren

durch Prozessoptimierung und Digitalisierung

26.10.

Personaleinsparkonzept vorlegen

durch die Oberbürgermeisterin

ABGRENZUNG KERNVERWALTUNG

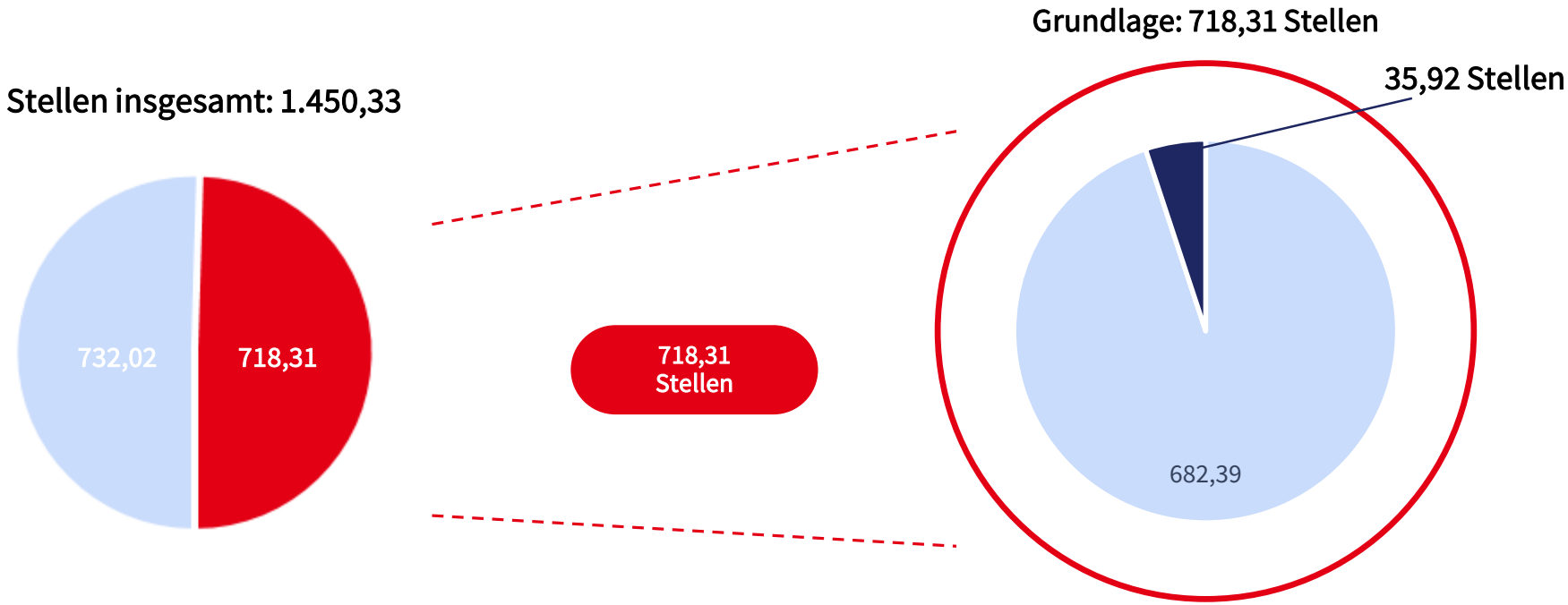
Nicht umfasst: Berufsfeuerwehr · gebührenfinanzierter Anteil des Betriebsamtes · Jugendhilfe · Sozialamt · Kindertagesstätten

SÄULE 1

KONKRETE STREICHUNG VON STELLEN

1 VON 2

Die 718,31 Stellen aus dem linken Kreis bilden die Grundlage, aus der im rechten Kreis Stellen gestrichen werden.



Ausgenommene Bereiche

732,02 Stellen · 50,5 %

Grundlage für Stellenstreichung

718,31 Stellen · 49,5 %

Übrige Stellen (unverändert)

682,39 Stellen · 95 %

Einzusparende Stellen

35,92 Stellen · 5 %

SÄULE 1

KONKRETE STREICHUNG VON STELLEN

2 von 2

Übersicht

Dezernat I	20,69 Stellen
Dezernat II	6,52 Stellen
Dezernat III	9,31 Stellen

✓ ZIEL des Beschlusses erreicht

36,52 Stellen – 5,1 %

WIR.HÖREN.NICHT.AUF.

Durch unsere Effizenzvorschläge sind weitere eingesparte Stellen zu erwarten und wir prüfen weiterhin jede Stelle auf Notwendigkeit.

Veränderungsliste im Anhang

EFFIZIENZVORSCHLÄGE IN DER STADTVERWALTUNG

1 VON 3

Optimieren & einsparen

Zur Vermeidung langfristiger Überlastungen ist die Identifikation von Effizienzpotenzialen unerlässlich. Da personelle Umsetzungen nur begrenzte kurzfristige Einsparungseffekte erzielen, sind freiwerdende Stellen gezielt abzubauen, um den langfristigen Erfolg der Maßnahmen zu sichern.

- Aufgabenprüfung mit Stellenverlagerung in die Linie im Bereich „Nachhaltiges Norderstedt“

- Zusammenlegung der Hochbauverwaltungen und des Mietmanagements zur Vermeidung von Doppelstrukturen (Egno/Amt68)

- Optimierung und Zentralisierung der IT Struktur der Stadt/Konzern

EFFIZIENZVORSCHLÄGE IN DER STADTVERWALTUNG

2 VON 3



Optimieren & einsparen

Zur Vermeidung langfristiger Überlastungen ist die Identifikation von Effizienzpotenzialen unerlässlich. Da personelle Umsetzungen nur begrenzte kurzfristige Einsparungseffekte erzielen, sind freiwerdende Stellen gezielt abzubauen, um den langfristigen Erfolg der Maßnahmen zu sichern.

- Schaffung einer effizienten zentralen bürgernahen Information

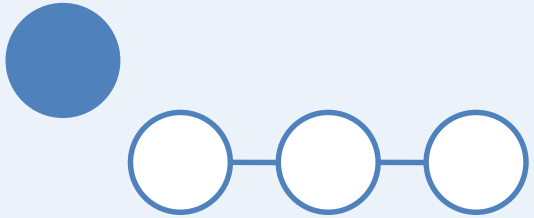
- Bundes- und landesweite Lösungen sowie absehbare Veränderungen bei gesetzlichen Rahmenbedingungen und Antragslagen werden auf mögliche Auswirkungen auf den Personalbedarf geprüft. Dabei werden auch perspektivische Veränderungen, beispielsweise im Bereich des Sozialamtes, berücksichtigt.

EFFIZIENZVORSCHLÄGE IN DER STADTVERWALTUNG

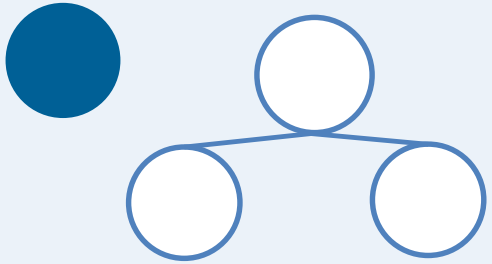
3 VON 3



Prozessdigitalisierung und Einsatz von KI ist auf dem Vormarsch.



Ende zu Ende Digitalisierung unter Einbeziehung von KI schafft Effizienzen.



Organisations-untersuchungen bleiben weiterhin ein Instrument

SÄULE 3

AUFGABENKRITIK

WAS KÖNNEN WIR WEGLASSEN, REDUZIEREN ODER ANDERS ORGANISIEREN?

Konzentration auf Kernaufgaben

Aufgaben werden bewusst geprüft, gekürzt oder sinnvoll verlagert.

Angebote und Einrichtungen	Bücherei Friedrichsgabe/ Familienzentrum/ Spielplätze/ Schulschwimmbecken an der OGGS Harkshörn/ Friedhöfe
Feuerwehr	Feuerwehrtechnische Zentrale sowie Prüfung möglicher Integration der freiwilligen Feuerwehr
Weitere Aufgaben	Aufgabenkritik und Prüfung von Verlagerungs- und Reduzierungsmöglichkeiten

NORDERSTEDT
Zusammen. Zukunft. Leben.

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Montag, 26. Oktober 2026