

Johannes**Betreff:** WG: Anfrage im Hauptausschuss zu befristeten Arbeitsverhältnissen

Anfrage SPD-Fraktion

HA am 25.01.2010

"Befristete Arbeitsverträge der Stadt Norderstedt

Nach Medienberichten verfügen nur noch ca. 60 % der Arbeitnehmer in Deutschland über ein unbefristetes Vollzeitverhältnis. Auch die Stadt Norderstedt bietet Personen, die ihre Ausbildung bei der Stadt absolviert haben, befristete Arbeitsverträge an, wobei die Verträge zum Teil mehrfach befristet verlängert werden, ohne dass die Betroffenen eine konkrete Perspektive auf Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis haben.

Vor dem Hintergrund der Vorbildfunktion des öffentlichen Dienstes - ausgebildete Verwaltungskräfte haben auf dem privaten Arbeitsmarkt in der Regel keine Chance - fragen wir den OB:

1. Wie viele Personen haben in den Jahren 2005 bis 2009 bei der Stadt Norderstedt (einschließlich Tochterunternehmen wie Stadtwerke, Wilhelm.tel usw.) eine Berufsausbildung als Beschäftigte absolviert (bitte nach Jahren, Berufen und Arbeitsbereichen aufschlüsseln)?
2. Wie viele dieser Personen bekamen befristete bzw. unbefristete Arbeitsverträge, ggf. wie lang waren die Fristen und wie oft wurden die Verträge für wie viele Monate verlängert (bitte aufschlüsseln wie zu Frage 1.)?
3. Wie viele Personen bekamen nach wie vielen befristeten Verträgen unbefristete Verträge (bitte aufschlüsseln wie zu Frage 1.)?
4. Wie viele Personen bekamen wegen Auslaufens der Befristung keine neue Beschäftigung im unmittelbarem Anschluss (bitte aufschlüsseln wie zu Frage 1.)?
5. Ist der OB bereit, die Absolventen einer Berufsausbildung künftig unmittelbar nach Beendigung in unbefristete Arbeitsverhältnisse zu übernehmen?
6. Wenn nein, warum nicht? Welche Perspektive kann den Betroffenen ansonsten geboten werden, insbesondere, wie viele Befristungen muss man ertragen, bis man auf der Grundlage eines unbefristeten Arbeitsvertrages an eine Familiengründung denken kann?"

Mit freundlichen Grüßen
Wolfgang Ahlers-Hoops
Johannes Paustenbach



25.01.2010