Anlage 2

MITTEILUNGSVORLAGE

			Vorlage-Nr.: M 10/0066
103 - Fachbereich Personal			Datum: 11.02.2010
Bearb.:	Herr Sven Werner	Tel.: 319	öffentlich
Az.:	103-Werner/Jung		

Beratungsfolge	Sitzungstermin
Hauptausschuss	22.02.2010

Anfrage der SPD-Fraktion vom 25.01.2010
Befristete Arbeitsverträge der Stadt Norderstedt

Sachverhalt
Die SPD-Fraktion hat in der Sitzung des Hauptausschusses am 25.01.2010 folgende Anfrage schriftlich zu Protokoll gegeben:

„Nach Medienberichten verfügen nur noch ca. 60 % der Arbeitnehmer in Deutschland über ein unbefristetes Vollzeitarbeitsverhältnis. Auch die Stadt Norderstedt bietet Personen, die ihre Ausbildung bei der Stadt absolviert haben, befristete Arbeitsverträge an, wobei die Verträge zum Teil mehrfach befristet verlängert werden, ohne dass die Betroffenen eine konkrete Perspektive auf Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis haben.
Vor dem Hintergrund der Vorbildfunktion des öffentlichen Dienstes – ausgebildete Verwaltungskräfte haben auf dem privaten Arbeitsmarkt in der Regel keine Chance – fragen wir den Oberbürgermeister:

1. Wie viele Personen haben in den Jahren 2005 bis 2009 bei der Stadt Norderstedt (einschließlich Tochterunternehmen wie Stadtwerke, wilhelm.tel usw.) eine Berufsausbildung als Beschäftigte absolviert (bitte nach Jahren, Berufen und Arbeitsbereichen aufschlüsseln)?

2. Wie viele dieser Personen bekamen befristete bzw. unbefristete Arbeitsverträge, ggf. wie lang waren die Fristen und wie oft wurden die Verträge für wie viele Monate verlängert (bitte aufschlüsseln wie zu Frage 1.)?

3. Wie viele Personen bekamen nach wie vielen befristeten Verträgen unbefristete Verträge (bitte aufschlüsseln wie zu Frage 1.)?

4. Wie viele Personen bekamen wegen Auslaufens der Befristung keine neue Beschäftigung im unmittelbaren Anschluss (bitte aufschlüsseln wie zu Frage 1.)?

5. Ist der Oberbürgermeister bereit, die Absolventen einer Berufsausbildung künftig unmittelbar nach Beendigung in unbefristete Arbeitsverhältnisse zu übernehmen?

6. Wenn nein, warum nicht? Welche Perspektiven kann den Betroffenen ansonsten geboten werden, insbesondere, wie viele Befristungen muss man ertragen, bis man auf der Grundlage eines unbefristeten Arbeitsvertrages an eine Familiengründung denken kann?“

Sachbearbeiter/in	Fachbereichsleiter/in	Amtsleiter/in	mitzeichnendes Amt (bei über-/ außerplanm. Ausgaben: Amt 20)	Stadtrat	Oberbürgermeister

Neben der Stadt Norderstedt bilden die Stadtwerke Norderstedt, die Entwicklungsgesellschaft Norderstedt, „Das Haus im Park" sowie die Mehrzwecksäle Norderstedt aus. Die Beantwortung der Fragen durch die Gesellschaften sind als Anlage beigefügt.

Die Fragen 1 bis 4 werden für die Stadtverwaltung in Form einer Aufstellung in der Anlage beantwortet.

Zu 5)

Ist der Oberbürgermeister bereit, die Absolventen einer Berufsausbildung künftig unmittelbar nach Beendigung in unbefristete Arbeitsverhältnisse zu übernehmen?

Diese Frage muss an die Stadtvertretung gerichtet werden. Sie entscheidet über den Stellenplan. Die Auswirkungen werden wie folgt beschrieben:

Die Stadtverwaltung Norderstedt bildet seit vielen Jahren über ihren Bedarf in folgenden Berufen aus, um Jugendlichen die Chance einer Berufsausbildung zu geben:

- Verwaltungsfachangestellte
- Diplom-Verwaltungswirte; neu Bachelor of Arts – Allgemeine Verwaltung
- Verwaltungswirte (mittlerer Dienst)
- Garten- und Landschaftsbauer
- Vermessungstechniker/in
- Bauzeichner/in (Hoch- und Tiefbau)

Durchschnittlich wurden pro Jahr 14 Ausbildungsverträge bzw. Beamtenverhältnisse geschlossen. In dem Zeitraum von 2005 bis 2009 wären ca. 70 neue unbefristete Arbeitsverhältnisse entstanden. Das bedeutet rund 2,5 Mio € Personalkosten pro Jahr (wenn keine entsprechenden freien Stellen der Entgeltgruppen 5 oder 9 zur Verfügung stehen).
Die Stadtverwaltung bietet fast jedem Auszubildenden eine sogenannte „Übrückungsstelle" an, um Berufserfahrung sammeln zu können. Vor dort bewirbt sie / er sich auf angebotene freie Stellen im Hause. Diese sind oft befristet, da die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber sich in Elternzeit befindet und nach dieser Pause Anspruch auf einen adäquaten Arbeitsplatz hat.

Absolventinnen und Absolventen, deren schulische und praktische Leistungen oder die in ihrem Verhalten gravierende Mängel aufweisen, erhalten keinen Anschlussarbeitsvertrag.

Wie aus der anliegenden Aufstellung zu entnehmen ist, erhalten nicht wenige Auszubildende Stellen auf dem freien Arbeitsmarkt, sie gehen weiter zur Schule oder beginnen ein Studium. Insofern lohnt es sich, über den Bedarf der Stadtverwaltung auszubilden. Bei einer garantierten Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis müsste sich die Ausbildung ausschließlich am Bedarf orientieren.

Zu 6)

Wenn nein, warum nicht? Welche Perspektiven kann den Betroffenen ansonsten geboten werden, insbesondere, wie viele Befristungen muss man ertragen, bis man auf der Grundlage eines unbefristeten Arbeitsvertrages an eine Familiengründung denken kann?

Eine garantierte Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis von Auszubildenden würde sich sehr negativ auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die auch befristete Arbeitsverträge bei der Stadt haben, auswirken . Die Ungleichbehandlung bei evtl. gleicher Qualifikation wäre nicht zu erklären. Es gäbe keine interne Ausschreibung mehr, auf die sich alle Interessier-

ten bewerben können. Ebenso kann davon ausgegangen werden, dass die Anstrengungen der Auszubildenden sinken einen guten Ausbildungsabschluss zu erwerben, wenn eine Übernahme nicht mehr von der erbrachten Leistung abhängig gemacht sondern garantiert wird. Zur Zeit bildet die Stadt Norderstedt oft "Landesbeste" aus.

Sollte sich die Stadtvertretung für eine garantierte Übernahme aller Absolventinnen und Absolventen entscheiden, müssten entsprechende Stellen im Stellenplan eingeworben werden.

Pro Ausbildungsjahr könnten je nach Anzahl der Absolventinnen und Absolventen folgende Merkosten entstehen:

durchschnittl. Kosten für eine Vollzeitstelle als Verwaltungsangestellte/ Verwaltungsfachangestellter bzw. Garten- und Landschaftsbauer	33.400,00 €/jährl.
durchschnittl. Kosten für eine Vollzeitstelle als Diplom-Verwaltungswirtin/Diplom-Verwaltungswirt	42.000,00 €/jährl.
Bei 10 Absolventinnen und Absolventen entstehen Kosten in Höhe von	360.000,00 €/jährl.

Bei den Vermessungstechnikerinnen/Vermessungstechniker und den Bauzeichnerinnen/Bauzeichner werden die Kosten auch tatsächlich anfallen, da sie wahrscheinlich auf Dauer „im Überhang" wären. Eine Fluktuation auf den wenigen Stellen ist eher die Ausnahme.

Zusammenfassend ist festzustellen, dass in den Jahren 2005 bis 2009 von 61 Absolventinnen und Absolventen 19 (31,15 %) bei der Stadt Norderstedt in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen werden konnten (aufgrund von Bewerbungen). Weitere 23 (37,71 %) haben entweder zu einem anderen Arbeitgeber gewechselt oder eine schulische Weiterbildung begonnen. Aktuell befinden sich 3 Absolventinnen in einem befristeten Arbeitsverhältnis. Über die weiteren ausgeschiedenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegen uns keine verlässlichen Angaben vor.

Anlagen:

- Aufstellung der Stadt Norderstedt zu den Fragen 1 – 4
- Stadtwerke Norderstedt
- Entwicklungsgesellschaft Norderstedt
- „Das Haus im Park"
- Norderstedter Bildungsgesellschaft
- Mehrzwecksäle Norderstedt

Arbeitsverträge im Anschluss an die Berufausbildung bei der Stadt Norderstedt

Ausbildungs-jahrgang	Ausbildungs-beruf	ausgelernt	Vollzeit	Teilzeit	Überbrückungs-stelle	ø Dauer der Überbrückungs-stellen (in Monaten)	anschließende Befristung	Verlängerung Befristung	unbefristeter Vertrag	externe Anschluss verträge	Studium / Schule	unbekannt
2002-2005	I-Anwärter	3	3		0	0	0	0	3	0	0	0
	Sekr.-Anwärter	2	2		2	12	0	0	2	0	0	0
	Vefa	3	3		3	10	1	1	2	0	0	1
2003-2006	I-Anwärter	4	4		4	6	1	0	1	0	0	3
	Sekr.-Anwärter	2	2		2	12	1	1	0	0	0	2
	Vefa	5	5		5	10	3	0	2	1	0	2
2004-2007	I-Anwärter	4	4		4	9	0	0	1	1	0	2
	Sekr.-Anwärter	2	2		2	6	0	0	2	0	0	0
	Vefa	5	5		2	5	1	1	2	0	0	3
	GaLa	1	1		1	12	0	0	1	0	0	0
2005-2008	I-Anwärter	4	4		4	16	0	0	0	4	0	0
	Sekr.-Anwärter	2	2		1	6	1	1	0	0	1	1
	Vefa	5	5		5	7	0	0	1	2	2	0
	GaLa	2	1	1	1	6	1	0	0	0	0	2
	Bauzeichner	1	1		1	9	1	0	0	0	1	0
2006-2009	I-Anwärter	4	4		4	5	0	0	1	3	0	0
	Sekr.-Anwärter	2	2		2	9	0	0	0	2	0	0
	Vefa	7	7		7	9	2	1	1	4	0	0
	GaLa	3	3		3	5	1	0	0	0	2	0
Summe		61	60	1	53	8,11	13,00	5	19	17	6	16

Hinweis, z.Z befinden sich noch 3 Personen in einem befristeten Arbeitsvertrag

Erläuterungen:

I-Anwärter	Stadtinspektoranwärter
Sekr.-Anwärter	Stadtsekretäranwärter
Vefa	Verwaltungsfachangestellte
GaLa	Garten- und Landschaftsbauer
Verm.-techn.	Vermessungstechniker

Stellungnahme Stadtwerke Norderstedt zur Anfrage Hauptausschuss vom 25.01.2010

Die Stadtwerke Norderstedt und Ihr Tochterunternehmen wilhelm.tel GmbH sind seit über 30 Jahren anerkannter Ausbildungsbetrieb in der Stadt Norderstedt. Die Jahr für Jahr über dem Unternehmensbedarf liegende Anzahl der Ausbildungsstellen erfüllt die Vorbildfunktion des Öffentlichen Dienstes weit überdurchschnittlich.

Die Stadtwerke Norderstedt bilden in folgenden Ausbildungsberufen aus:

- Industriekaufmann/- frau
- Elektroniker/-in / Betriebstechnik
- Anlagenmechaniker/-in / Versorgungstechnik
- Fachangestellte/r für Bäderbetriebe
- Kfz-Mechatroniker/-in
- Fachangestellte/r für Lagerlogistik

Durchschnittlich werden jährlich ca. 16 neue Ausbildungsverträge geschlossen. Unsere Ausbilder arbeiten in den Prüfungsausschüssen. Die Zusammenarbeit mit der jeweils zuständigen Kammer und der Berufsschule - vor allem in Norderstedt - ist sehr ausgeprägt. Zum Erhalt der Berufsschulklassen in Norderstedt leisten die Stadtwerke Norderstedt damit einen existenziellen Beitrag. Insbesondere unter Berücksichtigung der Tatsache, dass nicht alle Norderstedter Ausbildungsbetriebe die Anzahl ihrer Ausbildungsplätze auf dem Niveau der Vorjahre halten konnten.

Zur kompetenten Erfüllung der besonderen Anforderungen im Versorgungsbereich der Energie und der Telekommunikation ist die Heranbildung eines qualifizierten Nachwuchses durch die interne Berufsausbildung unverzichtbar. Am Arbeitsmarkt sind qualifizierte Nachwuchskräfte in den geforderten Berufsbildern nicht oder nur in geringem Maße verfügbar.

Dementsprechend gute Chancen haben ausgelernte Fachkräfte in den o.g. Ausbildungsberufen nach erfolgreichem Abschluss am privaten Arbeitsmarkt. Viele entscheiden sich aufgrund der erworbenen Grundlagen für den Besuch einer weiterführenden Schule, Fachhochschule oder Hochschule. Die technischen Fachkräfte präferieren die Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker bzw. Meister. Nach unserer Kenntnis sind keine ehemaligen Mitarbeiter/-innen arbeitslos.

Dank neuer Projekte im Energie- und Telekommunikationsbereich konnten wir nach Abschluss der Berufsausbildung abgeschlossene Zeitverträge befristet verlängern. Unbefristete Arbeitsverträge konnten wir immer dann abschließen, wenn für langfristige Projekte neue Stellen im Wirtschaftsplan geschaffen oder bestehende Stellen nachbesetzt werden.

Es sei an dieser Stelle auch darauf hingewiesen, dass in einigen Fällen personen- bzw. verhaltensbedingte Gründe keine oder nur kürzere Anschlussverträge zuließen.

Eine generelle Übernahme ausgelernter Facharbeiter/-innen im unmittelbaren Anschluss an die Berufsausbildung in unbefristete Arbeitsverhältnisse ist aus folgenden Gründen nicht möglich.

1. Die Stadtwerke Norderstedt / wilhelm.tel GmbH bilden über Bedarf aus. Eine unbefristete Übernahme ist nur im Rahmen des tatsächlichen Personalbedarfs möglich.
2. Es muss weiterhin eine Differenzierung nach personen- und verhaltensbedingten Gründen und den Leistungen in der Berufsausbildung erfolgen und möglich sein.

Abschließend bleibt festzustellen:

- die Perspektiven aller Mitarbeiter/-innen nach erfolgreichem Abschluss der Berufsausbildung bei den Stadtwerken Norderstedt / wilhelm.tel GmbH sind hervorragend.
- Die ständige Weiterentwicklung des Unternehmens offeriert zahlreiche Chancen, auch dauerhaft bei den Stadtwerken Norderstedt / wilhelm.tel GmbH zu arbeiten.
- Die Chancen auf dem privaten Arbeitsmarkt sind gut.

Die Dauer für den Abschluss von befristeten Verträgen beträgt in der Regel maximal 2 Jahre. Der Arbeitnehmer erhält rechtzeitig, mindestens 3 Monate vor Ablauf eines Zeitvertrages, eine Information über die Verlängerung des Vertrages bzw. eine Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis. Somit kann man feststellen, dass die jungen Fachkräfte, abhängig natürlich von der Dauer ihrer vorherigen Schulausbildung, bereits mit ca. 22 bis 24 Jahren auf der Grundlage eines unbefristeten Arbeitsvertrages an eine Familiengründung denken können.

Bisher konnten über 120 Mitarbeiter/-innen im Anschluss an die Berufsausbildung unbefristet übernommen werden.

Norderstedt, den 08.02.2010

-Werkleitung-

Arbeitsverträge im Anschluss an die Berufsausbildung
2005 - 2009

Abschluss-jahr Berufsaus-bildung	Ausbildungs-beruf	Anzahl aus-gelernt	Voll-zeit	Teil-zeit	Über-nahme befristet	Anzahl befristete Verträge ø	ø Dauer der Verträge in Monaten	Über-nahme unbefristet	noch bei den Stadtwerken wilhelm.tel	anschlies-send Studium Bundeswehr	anderer Arbeit-geber	unbekannt
2005	IND	4	4		4	2	5	2	2	1	1	0
	EE	6	6		5	2	7	2	2	6	0	0
	AN	4	4		4	3	7	1	1	2	0	1
	KFZ	1	1		1	2	6	1	1	1	0	0
	FBB	4	4		1	2	6	0	0	0	3	1
2006	IND	2	2		2	2	11	1	1	0	1	0
	EE	8	8		6	2	8	4	4	3	1	0
	AN	2	2		2	1	12	0	0	0	0	2
	KFZ	1	1		1	2	4	0	0	0	0	1
	FBB	4	4		2	0	8	0	0	0	3	1
2007	IND	2	2		1	3	8	0	1	0	1	0
	EE	7	7		7	2	8	1	2	4	2	0
	AN	3	3		3	2	5	0	0	0	3	0
	FBB	1	1		1	1	6	1	1	0	0	0
	FKWV	1	1		1	2	5	0	0	1	0	0
2008	IND	3	3		3	2	8	2	3	1	0	0
	EE	3	3		3	2	12	2	3	1	0	0
	AN	6	6		6	2	8	3	3	3	1	1
	FBB	3	3		2	2	12	1	1	0	1	1
2009	IND	3	3		2	1	7	0	1	1	1	1
	EE	6	6		6	2	10	0	3	3	0	0
	AN	1	1		1	1	2	0	0	1	0	0
	KFZ	1	1		1	2	5	0	0	1	0	0
	FBB	1	1		0	0	0	0	0	0	1	0
	FKWV	1	1		1	1	6	0	0	0	1	0
		78	**78**		**66**	**1,72**	**7,04**	**21**	**29**	**29**	**20**	**9**

IND = Industriekaufmann/-frau
EE = Enegieanlagenelektroniker/-in
AN = Anlagenmechaniker/-in
KFZ = Kfz-Mechatroniker/-in
FBB = Fachangestellte/r für Bäderbetriebe
FKWV = Fachkraft für Wasserversorgungstechnik

Werner, Sven

Von: Lüthje [luethje@dashausimpark.de]
Gesendet: Dienstag, 9. Februar 2010 09:46
An: Werner, Sven
Betreff: Mitarbeiter x2009.xltx

Sehr geehrter Herr Werner,

wie eben besprochen erhalten Sie eine Aufstellungen zur Beantwortung der Fragen 1 bis 4

Mit freundlichen Grüßen
Christian Lüthje

Das Haus im Park gGmbH
Adlerkamp 5
22846 Norderstedt

Telefon +49- 40- 535 705 -0
+49- 40- 535 705- 42
Telefax +49- 40- 535 705- 45
@ luethje@dashausimpark.de

--
Diese Mail wurde von Dataport maschinell
auf Viren und gefährliche Inhalte untersucht.

09.02.2010

Haus im Park gGmbH

Frage 1)

Auszubildende / in Ausbildung		**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**
Pflege	Altenpflegehelfer/in	0	2	2	2	0
Hauswirtschaft	Hauswirtschaftshilfe	0	0	0	1	1
Verwaltung	Kaufmann für Bürokommunikation	0	0	0	1	1

Frage 2)

Übernommene Auszubildende		**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**
Pflege	Altenpflegehelferin	0	0	0	0	0
Hauswirtschaft	Hauswirtschaftshilfe	0	0	0	0	0
Verwaltung	Verwaltungskaufmann	0	0	0	0	0

Frage 3)

Befristete Arbeitsverträge / Anzahl in	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	Laufzeit	unbefristet übernommen bzw. in Ausbildung übernommen
Pflegefachkraft	0	0	0	1	1	1 Jahr	1
Pflegekraft	0	0	2	0	2	1 Jahr	2
Pflegekraft	0	0	0	1	0	< 1 Jahr	1
Hauswirtschaft	0	0	0	1	0	< 1 Jahr	1
Verwaltung	0	0	0	1	0	< 1 Jahr	1

Frage 4) keine

PARTNER IM NORDGATE

EGNO
Entwicklungsgesellschaft Norderstedt mbH

Entwicklungsgesellschaft mbH | Postfach 71 55 | 22831 Norderstedt

Stadt Norderstedt
Fachbereich Personal
Herr Werner
Rathausallee 50
22846 Norderstedt

10.02.2010
- 37 (Herr Haun)

Anfrage der SPD-Fraktion im Hauptausschuss vom 25.01.2010
Befristete Arbeitsverträge der Stadt Norderstedt

Sehr geehrter Herr Werner,

zu Ihrer Anfrage nehmen wir wie folgt Stellung:

1. Eine Person wurde vom 01.08.2003 bis 05.07.2006 zur Kauffrau der Grundstücks- und Immobilienwirtschaft ausgebildet.

   Eine Person wurde vom 01.12.2005 bis 31.07.2008 zur Kauffrau der Grundstücks- und Immobilienwirtschaft ausgebildet.

2. Nach den erfolgreich abgeschlossenen Ausbildungen sind keine Übernahmen in befristete oder unbefristete Arbeitsverhältnisse erfolgt.

3. keine

4. keine

5. -

6. -

Entwicklungsgesellschaft Norderstedt mbH

ppa. Martin Haun

Kontorhaus
Rathausallee 64-66
22846 Norderstedt

Fon: 040/535 406-0
Fax: 040/535 406-40

info@egno.de
www.egno.de

Postanschrift
Postfach 71 55
22831 Norderstedt

Tätigkeitsbereiche
Stadtentwicklung
Wirtschaftsförderung
Standort- und Stadtmarketing
Grundstücks- und
Wohnungswirtschaft

Bankverbindung
Commerzbank
BLZ 200 400 00
Kto.: 89 10 010

Aufsichtsratsvorsitzender
Oberbürgermeister
Hans-Joachim Grote

Geschäftsführer
Marc-Mario Bertermann
Thomas Bosse

Amtsgericht Kiel
HRB 1210 NO
St.-Nr.: 11 290 18213

nordport
WWW.NORDPORT.DE

FREDERIKSPARK
WWW.FREDERIKSPARK.DE

NORDGATE
WWW.NORDGATE.DE

Norderstedt

Werner, Sven

Von: Kathleen Peters [kathleen.peters@nobig.de]
Gesendet: Montag, 8. Februar 2010 12:17
An: Werner, Sven
Betreff: Anfrage der SPD-Fraktion im Hauptausschuss vom 25.01.2010

Sehr geehrter Herr Werner,

direkte Auszubildende in der NoBiG mbH gibt es keine.
Wir haben jedoch Auszubildende in BaE-Maßnahmen (Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen).

Mit freundlichen Grüßen
Kathleen Peters

NoBiG mbH - JAW
Moorbekstr. 19
22846 Norderstedt

fon 040 - 325926451
fax 040 - 325926460
mobil 0178 - 4410549

NoBiG - Norderstedter Bildungsgesellschaft mbH
Norderstedt - HRB 8819 KI
Geschäftsführer: Klaus Bostelmann, Holger Legatzki

Diese eMail enthaelt vertrauliche und/oder rechtlich geschuetzte Informationen. Wenn Sie nicht der richtige Adressat sind oder diese eMail irrtuemlich erhalten haben, informieren Sie bitte sofort den Absender und vernichten Sie diese eMail. Das unerlaubte Kopieren sowie die unbefugte Weitergabe dieser Mail oder von Teilen dieser Mail ist nicht gestattet

Wir haben alle verkehrsueblichen Massnahmen unternommen, um das Risiko der Verbreitung virenbefallener eMail zu minimieren, dennoch raten wir Ihnen, Ihre eigenen Virenkontrollen auf alle Anhaenge an dieser Nachricht durchzufuehren Wir schliessen die Haftung fuer jeglichen Verlust oder Schaeden durch virenbefallene eMail aus.

Bitte pruefen Sie, ob diese Mail wirklich ausgedruckt werden muss!

Ihre Norderstedter BildungsGesellschaft mbH

--
Diese Mail wurde von Dataport maschinell
auf Viren und gefährliche Inhalte untersucht.

TRIBÜHNE
Kongress. Kultur. Norderstedt

MEHRZWECKSÄLE NORDERSTEDT GMBH
JÖRG-PETER-HAHN-PLATZ 1
22846 NORDERSTEDT

KARTEN-HOTLINE 040 / 30 987 123
TELEFON VERWALTUNG 040 / 30 987 234
TELEFAX VERWALTUNG 040 / 30 987 101
WWW.TRIBUEHNE.DE
INFO@TRIBUEHNE.DE

MEHRZWECKSÄLE NORDERSTEDT GMBH · JÖRG-PETER-HAHN-PLATZ 1 · 22846 NORDERSTEDT

Stadt Norderstedt
Hauptamt
Herr Werner

11. Februar 2010

Anfrage der SPD-Fraktion vom 25.01.2010

Sehr geehrter Herr Werner,

zur o.g. Anfrage können wir folgende Angaben machen:

zu 1. – 2 Auszubildende zur Veranstaltungskauffrau jeweils 3 Jahre

- 2 Auszubildende zur Fachkraft für Veranstaltungstechnik jeweils 3 Jahre

Die Punkte 2 – 4 entfallen.

Mit freundlichen Grüßen

Uta Fabel

Mehrzwecksäle Norderstedt GmbH